

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KENAIKAN PANGKAT TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDAPATAN PROVINSI SUMATERA UTARA UPT BINJAI**

**O L E H**

**RIDWAN NASUTION**

**NPM : 08 851 0004**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

Salah satu upaya yang dilakukan dalam pengelolaan pegawai adalah melalui kenaikan pangkat. Kenaikan pangkat harus direncanakan dan dilaksanakan secara kontiniu guna meningkatkan kualitas pelaksanaan pekerjaannya. Dengan kenaikan pangkat yang terencana dan dilakukan secara terus-menerus maka perilaku pegawai yang melaksanakan tugas / pekerjaan secara efektif dan efisien akan lebih mudah diatasi, dan melalui pengembangan pegawai akan merasakan bahwa ada perhatian dari pihak instansi terhadap kebutuhan mereka khususnya ketentuan yang menyangkut tentang karir, imbalan-imbalan balas jasa dan sebagainya.

Permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini adalah apakah pelaksanaan kenaikan pangkat jabatan dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendapatan Provinsi Sumatera Utara UPT Binjai.

Untuk membahas permasalahan tersebut maka dilakukan penelitian secara kepustakaan dan penelitian lapangan pada Dinas Pendapatan Provinsi Sumatera Utara UPT Binjai. Sedangkan metode analisis data yang dipergunakan adalah metode analisis statistik.

Hasil pembahasan menjelaskan diketahui dari hasil sebaran angket serta perhitungan rumus korelasi product moment diperoleh nilai korelasinya sebesar 0,71086 sedangkan nilai  $r$  pada tabel  $n = 43$  adalah 0,301, dengan hasil tersebut maka dapat dikatakan bahwa antara variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) mempunyai hubungan yang nyata, karena  $r$  hitung = 0,71086 lebih besar dari  $r$  tabel = 0,301 maka dapat dipastikan bahwa antara kedua variabel tersebut mempunyai hubungan, dengan kata lain adanya pengaruh kenaikan pangkat terhadap produktivitas kerja sehingga hipotesis alternatif (a) diterima. Sedangkan untuk melihat keberartian korelasi tersebut dan untuk menguji kebenaran hipotesis yang telah dikemukakan di atas digunakan rumus uji  $t$  ( $t$ - test), dari hasil perhitungan diperoleh nilai  $t$ -nya sebesar 6,472 sedangkan nilai  $t$  dalam tabel adalah 2,000 pada taraf signifikan 5%. Bila harga  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel maka dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh kenaikan pangkat terhadap produktivitas kerja atau hipotesis diterima, karena  $t$  hitung lebih besar dari harga  $t$  tabel yaitu  $6,472 >$  dari 2,000 maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan diterima.