

ABSTRAK

Juni Hardian, 08.851.0024

“Analisis Aspek Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Dilingkungan Pemerintah Kota Medan”.

Skripsi, vi, 64 halaman.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari penerapan aspek-aspek kepemimpinan terhadap motivasi kerja yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS), baik secara parsial maupun simultan pada Pemerintah Kota Medan.

Adapun variabel yang diteliti adalah memimpin pemerintahan, mengkoordinasikan pembangunan, membina kehidupan masyarakat, pelaksanaan pembangunan dan kerjasama dengan pemerintah. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif eksplanatori untuk menjelaskan hubungan antara dua atau lebih gejala atau variabel, dengan teknik pengumpulan data dengan menggunakan, penelitian kepustakaan, wawancara dan observasi.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa Walikota Medan secara umum telah mewujudkan visimisi, program maupun kegiatan yang menjadi barometer regulasi, pemberdayaan dan pelayanan serta secara khusus meningkatkan motivasi Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kota Medan dengan efektif sehingga memiliki kinerja cukup baik. Disisi lain adanya penetapan standar operasional secara tertulis dan dengan tingkat pencapaian yang tinggi. Adanya penetapan kebijakan organisasi yang sehat dan konsisten dalam pelaksanaannya disertai dukungan yang positif dalam penerapannya sehingga kedepannya dapat menjadikan masyarakat Kota Medan yang lebih baik dari hari kemarin dan hari esok lebih cerah dari hari ini.

Berdasarkan penelitian disarankan: (1) Menetapkan standar operasional prosedur pegawai hingga level staf secara tertulis, dan melakukan pengawasan secara berkala; (2) Memberikan diklat kepada pegawai sesuai dengan kompetensi dan/atau bidang pekerjaannya; (3) Meningkatkan rasa tanggung jawab pegawai dalam bekerja, mengawasi dan meningkatkan intensitas kehadiran pegawai dengan menetapkan kebijakan yang tegas disertai penerapan yang konsisten untuk pencapaian tujuan organisasi yang lebih optimal.