

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “Analisis Terhadap Aspek-Aspek Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Medan”.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd., MAP, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
- Bapak Drs. M. Aswin Hasibuan, MAP, selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area dan

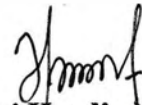
sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II Penulis.

- Bapak Drs. H.M.H. Thamrin Nst, MSi, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga bagi seluruh keluarga, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Pebruari 2012

Penulis



Juni Hardian

NPM : 08 85.1 0024

DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan	9
B. Tipe-Tipe Kepemimpinan	13
C. Syarat-syarat Kepemimpinan	17
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	21
A. Populasi dan Sampel	21
B. Metode Pengumpulan Data	21
C. Variabel dan Definisi Operasional	22
D. Teknik Analisis Data	25

BAB IV. PEMERINTAH KOTA MEDAN.....	26
A. Sejarah Kota Medan.....	26
B. Gambaran Umum Kota Medan.....	35
C. Visi dan Misi Pemerintah Kota Medan.....	38
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....	42
A. Sistem Pemberian Motivasi Pemerintah Kota Medan.....	42
B. Hambatan-hambatan Dalam Meningkatkan Motivasi	44
C. Usaha-usaha Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja.....	46
D. Analisis Struktur Organisasi Sebagai Dasar Motivasi Kerja.....	51
E. Peranan Walikota Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja.....	53
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA