

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN  
KARIR DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN DI  
PERUSAHAAN PT TELKOM MEDAN**

**SYLVIA HANUM SIREGAR**

**(07.860.0062)**

**Universitas Medan Area**

**Fakultas Psikologi**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara persepsi terhadap pengembangan karir dengan produktivitas kerja pada karyawan perusahaan PT. Telkom. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan dalam penelitian adalah 52 orang. Penelitian ini dilaksanakan pada karyawan bagian divisi *aces* yang bekerja di PT. Telkom Medan yang dilakukan pada tanggal 8 -15 September 2011.

Penelitian ini menggunakan skala persepsi pengembangan karir dan data dokumentasi. Skala persepsi terhadap pengembangan karir terdiri dari aspek-aspek persepsi, yaitu: kognitif, afektif dan konatif (Walgito, 2002). Serta hal-hal yang memengaruhi dalam pengembangan karir yaitu: prestasi kerja yang memuaskan, pengenalan oleh pihak lain, kesetiaan pada organisasi, pemanfaatan mentor dan sponsor, dukungan para bawahan dan pemanfaatan kesempatan untuk tumbuh (Moekijat, 1995).

Berdasarkan hasil dari penelitian diketahui bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi terhadap pengembangan karir dengan produktivitas kerja. Hasil ini dibuktikan dengan koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,262$  ;  $p = 0,030$ , berarti  $< 0,050$ . Berdasarkan nilai produktivitas kerja karyawan, ternyata karyawan memiliki produktivitas kerja yang tinggi dengan jumlah presentase 82.7%. Nilai produktivitas kerja yang tinggi ini menunjukkan persepsi terhadap pengembangan karir yang positif sebab nilai rata-rata empirik (298.632) selisihnya dengan nilai rata-rata hipotetiknya (225.000) tidak melebihi bilangan SD atau SB yang sebesar 25.050.

**Kata kunci : Persepsi terhadap pengembangan karir, Produktivitas kerja.**