

ABSTRAKSI

“ Perbedaan perilaku asertif dilihat dari tipe kepribadian ekstrovert dan introvert pada perawat di Rumah Sakit Umum Kabanjahe.”

Oleh : Grafika Br Barus
07.860.0072

Penelitian ini bertujuan untuk melihat perbedaan antara perilaku asertif dilihat dari tipe kepribadian ekstrovert dan introvert pada perawat, di Rumah Sakit Umum Kabanjahe. Hipotesis yang diajukan berbunyi ada perbedaan perilaku asertif dilihat dari tipe kepribadian pada perawat rumah sakit. Diasumsikan bahwa perawat yang memiliki tipe kepribadian introvert lebih asertif di bandingkan dengan perawat yang bertipe kepribadian ekstrovert.

Dalam upaya untuk membuktikan hipotesis diatas, dilakukan analisis statistic menggunakan data anava 1 jalur, dimana statistik anava 1 jalur digunakan untuk menganalisis perbedaan antara variabel terikat dan variabel bebas. Variabel tergantung dalam penelitian adalah perilaku asertif dan variabel bebas adalah tipe kepribadian. Nilai realibilitas perilaku asertif 0,819 dan nilai realibilitas tipe kepribadian 0,988

Berdasarkan analisis data yang menggunakan analisis statistik annava, maka diperoleh hasil sbb : $F = 2.496$, $p < 0.016$ bahwa ada perbedaan perilaku asertif dilihat dari tipe kepribadian pada perawat di Rumah Sakit Umum Kabanjahe, dimana perawat yang memiliki tipe kepribadian yang introvert cenderung lebih asertif dibandingkan dengan perawat yang memiliki tipe kepribadian ekstrovert. Hal tersebut ditunjukkan dengan rerata ekstrovert 69.087 dan introvert 81.882. Dimana ekstrovert cenderung memiliki keberanian , aktif, terbuka, suka bergaul, mampu menjalin hubunganan baik, dan dapat menyesuaikan diri dengan lingkungannya dan dapat menyesuaikan diri dengan perawat lainnya, juga dengan para pasien dan juga keluarga-keluarga pasien.

Sesuai analisis data diketahui bahwa mean hipotetikny adalah 40 dan mean empiriknya adalah 74.525. Hal ini berarti bahwa secara umum seluruh sampel penelitian memiliki perilaku asertif yang sangat baik.

Kata kunci : “Perilaku asertif, tipe kepribadian.”