

## ABSTRAK

Kepemimpinan pada hakekatnya adalah proses mempengaruhi orang lain. Kepemimpinan seseorang dipengaruhi oleh perilaku pemimpin itu sendiri. Kepemimpinan juga merupakan inti motor penggerak dari fungsi manajemen sehingga kepemimpinan seseorang didalam suatu organisasi sangat berpengaruh terhadap kegiatan di organisasi itu sendiri karna setiap kegiatan di organisasi mesti mendapat restu dari pemimpin untuk di jalankan oleh anggota organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dalam meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja para anggota kepolisian di lingkungan Polsek sunggal.

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif, yaitu dengan menggunakan metode pendekatan secara menyeluruh kepada para anggota kepolisian. Subyek penelitian ini adalah seluruh personil di Kepolisian Sektor Sunggal yang berjumlah 40 orang.

Hasil penelitian di peroleh bahwa seluruh (100%) responden memiliki efektivitas dan kedisiplinan yang tinggi terhadap kebijakan yang diberikan oleh pimpinan untuk di patuhi.

Dengan demikian dapat di simpulkan bahwa keseluruhan personil Kepolisian Polsek Sunggal memiliki rasa tanggung jawab dan kedisiplinan yang tinggi terhadap kebijakan-kebijakan yang telah diberikan oleh pimpinan kepada bawahan untuk menjalankan tugas Kepolisian sebagai pelayan masyarakat

