

B A B I
P E N D A H U L U A N

A. Latar Belakang Masalah.

Dalam kehidupan berbangsa dan bernegara terdapat tujuan umum daripada masing-masing Negara lain berdasarkan identitas dan kepribadiannya masing-masing.

Dengan bertitik tolak pada ketentuan di atas tampak dengan jelas bahwa pembangunan merupakan suatu proses perubahan yang terus menerus dari suatu situasi kepada situasi yang lain, bergerak dinamis menuju kepada kemajuan dan perbaikan-perbaikan kearah yang akan dicapai.

Agar tujuan terealisasi sebagaimana mestinya maka banyak faktor yang berperan dalam pelaksanaan tersebut, diantaranya adalah peran langsung manusia yang beraktivitas dalam setiap kegiatan seperti Pemerintahan, Perusahaan Swasta, Organisasi - Organisasi Kepemudaan, Wiraswasta dan lain sebagainya yang masing mempunyai hubungan dan saling memberi pengaruh dalam mencapai tujuan negara tersebut.

Seperti yang dikatakan oleh H. Hadari Nawawi :

Tingkatan produktivitas itu dimulai dari hasil kerja yang dicapai oleh setiap personil (individu) yang dalam kesatuan kecil akan menunjang hasil yang dicapai oleh unit kerja tempat personil tersebut bekerja. Demikian seterusnya

hasil kerja unit akan mempengaruhi hasil kerja suatu kantor pemerintahan atau perusahaan pada jenjang wilayahnya masing-masing sehingga mewujudkan tingkat-tingkat produktivitas lokal regional dan akhirnya nasional. ¹

Biasanya kita katakan bahwa faktor sumber daya manusia adalah dominan dan memerlukan perlakuan khusus agar didapatkan suatu hasil kerja yang benar-benar berkualitas dan dapat diandalkan.

Banyak usaha dan kebijaksanaan yang telah dibuat untuk mencapai suatu optimalisasi produktivitas dan kemampuan kerja pegawai oleh tiap-tiap organisasi sehingga mendorong pimpinan untuk mencari alternatif baru dan strategi dalam memacu kemampuan dan motivasi kerja pegawai agar tumbuh kemampuan kerja yang maksimum.

Berbagai pendekatan telah dikembangkan dan dilakukan mulai dari pendekatan kesejahteraan, perbaikan upah dan penghasilan, penyediaan fasilitas, perlindungan dan promosi semuanya ini dilakukan adalah untuk mencari hubungan yang erat antara manusia dengan

1. H.Hadari Nawawi dan H.M. Martini Hadari, Administrasi Personil untuk peningkatan produktivitas kerja CV.Haji Massa Agung, Jakarta, 1990, hal.90.