

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam menghadapi pembangunan Nasional dewasa ini maka tentu saja memerlukan sumber-sumber untuk pembangunan itu sendiri, antara lain sumber kekayaan alam, sumber dana dan sumber daya manusia yang mana pada saat ini seperti kita ketahui bersama bahwa pembangunan nasional baik dititik beratkan pada pembangunan manusia Indonesia seutuhnya, yang dikarenakan sumber daya manusia merupakan unsur yang terpenting dalam pencapaian tujuan.

Demikianlah perhatian terhadap sumber daya manusia untuk dapat dimanfaatkan, dalam pengendalian organisasi, baik itu organisasi kecil maupun besar dapat dirasakan betapapun besar dan modernnya teknologi serta peralatan yang digunakan serta sumber daya yang ada pada suatu negara atau organisasi, tanpa didukung oleh pelaksanaan atau penggerakannya, yaitu manusia yang berdisiplin tinggi, tentu tujuan tidak dapat dicapai secara berhasil guna dan berdaya guna.

Dari uraian di atas, terlihat betapa pentingnya manusia untuk melaksanakan tugas umum pemerintah dalam pembangunan, dan berdasarkan hal di atas, dapat dilihat bahwa manusia yang bekerja pada pemerintahan tersebut, yaitu dituntut dapat meningkatkan prestasi kerja dengan penuh disiplin yang timbul dari itu atau self imposed disiplin, yang merupakan disiplin yang efektif.

Dari penjabaran di atas, maka penulis berpendapat bahwa dalam menegakkan disiplin salah satu faktor yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan terus menerus adalah faktor motivasi pegawai, terutama yang menyangkut segi kebutuhan material dan non material.

Untuk mencapai tujuan tersebut seperti penghargaan, kenaikan pangkat, pengembangan jabatan dan lain sebagainya. Sesuai yang dikemukakan oleh Sondang P. Siagian sebagai berikut :

Manusia bawahan bukan mesin, berbeda dari uang, mesin, metode material dan alat-alat produksi yang lain, manusia ingin diperlakukan secara terhormat, keperibadiannya diakui, keinginannya diperhatikan, kebutuhan material dan non material dipuaskan dan kemampuannya dikembangkan secara teratur. Untuk ini pengertian, penghargaan dan perasaan memegang peranan yang menentukan¹⁾

Dengan demikian ungkapan tersebut mengandung arti bahwa manusia itu bukanlah serupa dengan benda mati atau robot, akan tetapi manusia itu mempunyai naluri dan perasaan.

Oleh karena itu manusia membutuhkan kebutuhan material, yang kesemuanya ini untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Untuk meningkatkan disiplin kerja, diperlukan kesejahteraan dan perangsang lain yang dapat menjamin kelancaran dalam melaksanakan tugas-tugas rutin maupun pembangunan.

Disamping itu peranan pimpinan yang sangat menentukan dalam mewujudkan adanya aparatur yang berdisiplin berdaya guna dan berhasil guna.

Bertitik tolak dari uraian tersebut diatas maka penulis tertarik untuk memilih judul skripsi ini dengan judul " Pelaksanaan Pembinaan Pegawai