

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia dewasa ini banyak melanda administrasi dan management, demikian juga bidang-bidang lainnya tidak luput dari perkembangan tersebut.

Dengan adanya perkembangan dibidang administrasi tersebut maka di dalam suatu organisasi dibutuhkan seorang pemimpin yang cukup untuk mengendalikan organisasi yang dipimpinnya, pimpinan tersebut harus mengetahui dan melaksanakan fungsi management dengan baik, yang diantaranya adalah perencanaan, pengorganisasian dan penempatan tenaga kerja serta pengawasan sehingga tujuan organisasi akan dapat tercapai.

Pimpinan merupakan suatu jabatan yang sangat penting di dalam setiap organisasi perusahaan maupun instansi pemerintahan, dimana dengan kebijaksanaan yang baik dari pimpinan organisasi akan dapat mencapai kemajuan, termasuk kebijaksanaan dalam penempatan tenaga kerja dan kebijaksanaan pimpinan dalam penegakan disiplin pegawai sehingga bawahan mau bekerja dengan sungguh-sungguh. Kebijaksanaan pimpinan dapat dilihat dari struktur organisasinya.

Untuk menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran pelaksanaan tugas di Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara, maka peraturan disiplin harus ditegakkan baik secara umum dan khusus karena setiap disiplin, akan

mengikat dan mengharuskan pegawai untuk mentaatinya dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari selaku pegawai negeri.

Disiplin akan memberikan arah bagi setiap pegawai dalam menjalankan hak dan kewajibannya baik diwaktu jam kerja maupun di luar jam kerja. Di negawa kita yang berdasarkan Pancasila dan Undang-undang Dasar 1945, peraturan disiplin yang ada sesuai dengan Pancasila dan Undang-undang Dasar 1945, karena dalam setiap perundang-undangan, peraturan-peraturan pemerintah, seperti peraturan disiplin pegawai negeri sipil haruslah dijiwai oleh Pancasila dan haruslah disesuaikan dengan Undang-undang Dasar 1945.

Tindakan bagi pegawai yang melakukan indiscipliner adalah tindakan yang dilakukan kepada pegawai yang tidak patuh dan taat serta melanggar larangan-larangan yang telah ditetapkan dan diakui dalam lingkungan kantor. Karena itu pemberian hukuman sangat berguna bagi setiap pegawai untuk mempersiapkan dirinya menjadi seorang pegawai yang baik dan teladan.

Atas dasar diataslah penulis berusaha mengetengahkan suatu pembahasan yang dibuat dalam bentuk karya ilmiah dengan sebutan skripsi berjudul "FUNGSI KEPEMIMPINAN DALAM MENEGAKKAN DISIPLIN PEGAWAI".

(Suatu tinjauan Deskriptif di Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara).

B. Rumusan Masalah

Perumusan masalah menurut Suharsimi Arikunto "Perumusan masalah diperlukan agar penelitian dapat dilakukan dengan sebaik-baiknya, sehingga jelas dari