

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan YME, karena atas Rahmat dan Karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini dengan judul “**PENDAYAGUNAAN PEGAWAI DALAM MENINGKATKAN EFEKTIFITAS KERJA PADA KANTOR CAMAT DOLOK BATU NANGGAR SERBELAWAN KABUPATEN SIMALUNGUN**”

Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai tugas akhir penulis untuk memperoleh gelar kesarjanaan (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area Medan.

Pada kesempatan ini penulis tidak lupa mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah ikut serta membantu penulis sehingga tugas ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu antara lain :

1. Bapak Heri Kusmanto, MA selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs.H.M. Yusuf Harahap selaku pembimbing I, yang telah meluangkan waktunya dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Bapak Taufik Siregar, SH.M.Hum selaku pembimbing II penulis yang telah banyak memberikan pengarah yang tiada henti-hentinya kepada penulis selama penyelesaian skripsi ini.

4. Seluruh staff dosen dan pegawai pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area yang telah banyak membantu penulis semasa perkuliahan.
5. Juga kepada rekan-rekan sesama mahasiswa yang telah bersama-sama menjalani suka duka dalam menempuh cita-cita menyelesaikan perkuliahan di Fisipol UMA

Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam menyusun skripsi ini, namun penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi, cara penyusunan kata maupun cara penulisannya.

Akhirnya semoga karya ini memberi arti serta manfaat bagi kita semua. Atas saran dan kritik yang disampaikan penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Medan, September 2001

Penulis

Irene Camelyn Sinaga.

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Perumusan Masalah	3
	C. Pembatasan Masalah	4
	D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
	E. Kerangka Pemikiran	6
	F. Hipotesa	9
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	11
	A. Pengertian Pegawai	11
	B. Pengertian Pendayagunaan pegawai	17
	C. Tujuan Pendayagunaan Pegawai	19
	D. Pengertian efektifitas Kerja	22
	E. Manfaat dan Tujuan Efektifitas	23
	F. Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Pencapaian Efektifitas	24
	G. Hubungan Pendayagunaan Pegawai dan Efektifitas	26

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	27
	A. Populasi dan Sampel	27
	B. Metode Pengumpulan Data	28
	C. Variabel dan Defenisi Operasional	29
	D. Metode Analisis Data	30
BAB IV	DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN	32
	A. Letak Geografis dan Keadaan Alam	32
	B. Keadaan Penduduk	34
	C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Pemerintahan	36
	D. Struktur Organisasi	39
BAB V	ANALISA DATA	50
	A. Sistem Pendayagunaan	50
	B. Kegiatan-kegiatan Dalam Rangka Pendayaguna an Pegawai	52
	C. Hubungan pendayagunaan dengan Efektifitas ..	59
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	61
	A. Kesimpulan	61
	B. Saran	61

Daftar Pustaka