

## DAFTAR PUSTAKA

- Andi, 1998. *Perilaku dan Manajemen Organisasi* Jilid 1. Yogyakarta: Erlangga
- Aprillia, K. 2005. *Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Niat Pindah Kerja (Turnover Intention ) pada sales PT. Coca Cola Company Medan.*  
Skripsi (tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Catatan ke-3) Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Azwar, Saifuddin. 1995. *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta
1999. *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta
2003. *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Bandura, A. 1997. *Self- Efficacy: The Exercise of Control* (Terjemahan). New York. W.H. Freeman and Company.
- Flippo, E.B. 1984. *Personnel Management*. New York: McGraw Hill Book Co.
- Flippo, E.B. 1997. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga
- Fuad, Noor. 2009. *Integrated HRD*. Jakarta: Grasindo
- Gulo. 1987. *Kamus Psikologi*. Jakarta: PT Bina Aksara.
- Hadi, S. 1991. *Statistik I*. Yogyakarta: Andi Offset.
1995. *Statistik II*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hermanto, J. 2004. *Hubungan antara Efikasi Diri dan Stress Kerja terhadap Intensi pindah Kerja*. Tesis. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.

- Istijanto, O. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Judisseno, R.K. 2007. *Jadilah Pribadi yang Kompeten ditempat Kerja*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Mangkuprawira, T.B. 2009. *Bisnis, Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Nurmala, M. 2008. *Hubungan antara Efikasi Diri dengan Produktivitas Kerja karyawan PT. Growth Sumatera Medan*. Skripsi (tidak diterbitkan). Universitas Medan Area
- Sofjan, S.B. 2009. *Quantum Resign*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sutarto, T. J. 2009. *Berani Berfikir Positif dan Bertindak Positif*. Yogyakarta: Galangpress.
- Sutrisno, E. 2009. *Turnover dan fenomenanya*. Yogyakarta: Kencana Prenada Media.
- Usmara, A. 2007. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books
- Wahyono, S. I. 2010. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Waitley, D. 2009. *Psychology of Winning*. Yogyakarta: Penerbit Rumpun.
- Windura, S. 2008. *Brain Management Series*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Webe, Agung. 2009. *Berfikir dan Berjiwa Besar*. Yogyakarta: Galangpress.

## SKALA 1

Berilah tanda silang pada kolom nilai SS, S, TS, STS untuk setiap pernyataan, yang paling sesuai dengan pendapat Anda tentang perasaan dan sikap anda saat bekerja di Perusahaan tempat anda bekerja.

Keterangan:

- SS = Sangat setuju  
S = Setuju  
TS = Tidak setuju  
STS = Sangat tidak setuju

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya mampu menguasai diri demi mencapai target dalam pekerjaan				
2	Saya dapat bekerja dengan baik karena saya menjalin kerja sama dengan rekan kerja				
3	Saya sering melanggar peraturan kerja				
4	Saya mampu menahan perasaan ketika mendapat tekanan dalam pekerjaan saya				
5	Saya malas jika membantu pekerjaan teman saya				
6	Saya berusaha menciptakan keharmonisan dengan rekan kerja saya				
7	Saya bersedia mengerjakan pekerjaan lain di luar pekerjaan saya				
8	Saya tidak peduli dengan hasil kerja saya				
9	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan saya				
10	Saya bekerja sesuai dengan peraturan kerja yang ada				
11	Saya merasa setiap tugas yang sukar merupakan peluang menuju keberhasilan				
12	Saya bersemangat mengerjakan pekerjaan baru yang di bebaskan kepada saya				
13	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan perencanaan yang baik				
14	Saya merasa mantap dalam meniti karir di unit kerja saya ini				
15	Saya ragu dengan kemampuan saya untuk meraih target prestasi yang ditetapkan oleh unit				

	kerja saya				
16	Menurut saya upaya yang dilakukan dalam menghadapi tantangan kerja hanyalah pemborosan waktu dan tenaga				
17	Saya dapat melakukan pekerjaan sesuai target kerja				
18.	Saya mampu melakukan pekerjaan dengan baik				
19	Saya lebih mengutamakan tugas pekerjaan yang sesuai dengan kapasitas kemampuan saya				
20	Saya mengalami kesulitan bila menyelesaikan tugas-tugas berat yang dibebankan kepada saya				
21	Keberhasilan dalam mengatasi masalah menjadikan saya mampu mengatasi masalah dibidang lain				
22	prinsip kerja saya adalah pantang menyerah				
23	Saya tidak senang bila diberikan pekerjaan baru di unit saya ini				
24	Saya senang jika di beri pekerjaan tambahan oleh atasan saya				
25	Saya tidak berminat mengikuti pelatihan-pelatihan yang menyangkut bidang pekerjaan saya				
26	Saya ragu menghadapi pekerjaan yang baru				
27	Saya memilih pekerjaan sebagai karyawan di unit kerja ini karena terpaksa oleh keadaan				
28	Saya ingin bisa mengerjakan semua bidang pekerjaan yang ada di unit kerja ini				
29	Saya hanya mau mengerjakan pekerjaan saya				
30	Saya tetap bertahan dalam menghadapi kesulitan dalam pekerjaan				
31	Saya ragu untuk memperbaiki pekerjaan saya yang pernah gagal				
32	Saya mempunyai perencanaan kerja yang baik				
33	Saya melakukan pekerjaan tanpa ada perencanaan				
34	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan suasana hati saya				
35	Saya dapat bekerja dengan baik, karena saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja saya				
36	Ketika menghadapi kegagalan, saya cenderung menyerah				
37	Saya terus mencoba mengasah keterampilan baru dalam bekerja				

## SKALA 2

Berilah tanda silang pada kolom nilai SS, S, TS, STS untuk setiap pernyataan, yang paling sesuai dengan pendapat Anda tentang perasaan dan sikap anda saat bekerja di Perusahaan tempat anda bekerja.

Keterangan:

- SS = Sangat setuju
- S = Setuju
- TS = Tidak setuju
- STS = Sangat tidak setuju

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Bekerja di tempat yang baru adalah hal yang belum mau saya lakukan untuk saat ini				
2	Saya suka bercerita hal-hal menyenangkan mengenai Perusahaan tempat saya bekerja				
3	Saya tidak suka mengeluh saat menghadapi kelelahan saat bekerja				
4	Saya tidak suka dengan sistem kerja di unit saya ini				
5	Saya merasa kenyamanan kerja tidak saya peroleh saat ini				
6	Saya merasa masih betah menggeluti pekerjaan ini				
7	Saya peduli dengan atasan saya				
8	Saya berusaha merasa nyaman saat bekerja				
9	Saya ingin mencari suasana baru dalam pekerjaan di unit saya ini				
10	Saya tidak mau tahu tentang dampak krisis ekonomi terhadap kondisi Perusahaan tempat saya bekerja				
11	Suasana kerja di unit saya sekarang ini sangat menyenangkan				
12	Jika ada yang ingin menanyakan informasi mengenai Perusahaan tempat saya bekerja, dengan senang hati saya akan memberitahukannya				
13	Saya ingin meninggalkan pekerjaan saya karena saya sudah tidak tahan dengan kondisi pekerjaan saya ini				
14	Saya tidak yakin atas kelangsungan Perusahaan saat ini				
15	Saya dapat tetap bersemangat menghadapi kondisi				

	pekerjaan saya yang tidak menentu				
16	Keluhan saya muncul karena kondisi pekerjaan saya yang tidak nyaman dan menyenangkan				
17	Saya bukan orang yang mudah mengeluh ketika menemui kesulitan kerja.				
18	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan senang hati				
19	Saya berpikir untuk mencari pekerjaan lain yang lebih menjanjikan				
20	Saya tidak peduli atas kondisi Perusahaan saat ini				
21	Saya tidak menyukai tugas pekerjaan saya di unit ini				
22	Saya ingin terus bekerja di unit ini				
23	Saya terima bila saya dirotasi ke unit lain, karena saya tidak nyaman lagi bekerja di unit ini				
24	Saya suka bermalas-malasan saat bekerja				
25	Saya ingin bekerja dengan gaji yang lebih besar dari sebelumnya				
26	Saya bersemangat dalam melaksanakan tugas pekerjaan saya				
27	Saya mengacuhkan orang-orang yang menanyakan hal-hal tentang Perusahaan tempat saya bekerja				
28	Saya tidak peduli dengan atasan saya				
29	Saya suka melihat iklan lowongan pekerjaan di surat kabar				
30	Saya melakukan tugas pekerjaan di unit ini karena terpaksa oleh keadaan				
31	Tidak pernah terpikir di benak saya untuk mencari pekerjaan lain				
32	Saya jarang melihat iklan lowongan pekerjaan				
33	Pekerjaan di unit ini sangat saya sukai				
34	Saya suka bertanya kepada teman saya, apakah ada lowongan pekerjaan di tempat ia bekerja				
35	Semangat kerja saya tidak muncul karena ruang kerja yang tidak nyaman				
36	Karena saya suka bekerja di Perusahaan ini, saya tidak peduli tentang lowongan pekerjaan di tempat lain.				
37	Saya merasa atasan saya dapat memimpin dengan baik				
38	Saya merasa puas dengan gaji yang saya dapat saat ini				
39	Saya merasa gaji yang saya peroleh sudah dapat memenuhi kebutuhan hidup saya				
40	Saya mengeluh karena gaji saya yang kecil				
41	Saya merasa tidak nyaman dengan kepemimpinan atasan saya saat ini				
42	Ketika menemui kesulitan kerja, saya langsung mengeluh				

43	Saya ikhlas melaksanakan semua pekerjaan di unit ini				
44	Saya berusaha menjaga semangat kerja saya				

**NB :** Harap di isi di luar jam kerja, atau dirumah saja!





# UNIVERSITAS MEDAN AREA

## FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NO. 1 MEDAN ESTATE  
TELP. (061) 7366878, 7364348, FAX. 7366998 MEDAN 20223  
Email:uma001@indosat.net.id Website:uma.ac.id

Nomor : 1024 /FO/PP/2010  
Lampiran : -  
Hal : Pengambilan Data

Agustus 2010

Yth. Pimpinan  
PT. MARUMITSU Indonesia  
Jalan P. Kangean No. 9 Komp. Kawasan Industri  
Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Abdul Jabar  
NPM : 04.860.0138  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada **PT. MARUMITSU Indonesia Medan**, guna penyusunan skripsi yang berjudul: **"Hubungan antara Efikasi Dengan Intensi Pindah Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. MARUMITSU Indonesia Medan."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Lembaga yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Makih Dekan  
Bidang Akademik  
  
Zuhri Bachman, S.Psi.

Tembusan :

1. Mahasiswa Ybs.
2. Pertiinggal



**PT. MARUMITSU INDONESIA**  
**WOODEN FURNITURE INDUSTRY**

Nomor : MI-126/ SK/VIII/2010  
Perihal : **Surat Keterangan Selesai Melakukan Riset**

Kepada Yth.,  
Bapak Wakil Dekan Bidang Akademik  
Fakultas Psikologi  
Universitas Medan Area  
Di  
Medan

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : **ABDUL JABAR**  
NPM : 04.860.0138  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

Benar telah selesai melakukan riset mulai dari tanggal 22 s/d 27 Agustus 2010 di PT. Marumitsu Indonesia Wooden Furniture Industry, Kawasan Industri Medan (KIM) ! Medan.

Yang bersangkutan telah mengambil data-data yang diperlukan, dan data-data tersebut semata-mata hanya untuk tulisan ilmiah.

Demikian surat keterangan ini diperbuat dengan sebenarnya untuk memenuhi kelengkapan persyaratan administrasi dalam proses perkuliahan pada Universitas Medan Area (UMA).

Medan, 04 Agustus 2010  
PT. Marumitsu Indonesia



**Muhammad Ali, S.Pd**  
Personnel Head

*Cc : File*

Jl. P. Kandang No. 9 Komplek Kawasan Industri Medan Tahap-I Medan 20142 Sumatera Utara - Indonesia Tel : (62-61) 685 1418 (blunting),  
Fax : (62-61) 685 1631, 685 7922, 684 1528 E-mail : ptmi@ tmi.co.id

Perusahaan akan membatalkan semua transaksi dan rekanan dan memecat karyawannya atas segala bentuk hutang yang diberikan kepada karyawan untuk transaksi yang dilakukan.