

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Manusia merupakan tema sentral dalam setiap kegiatan manajemen oleh karena selain ia merupakan satu-satunya unsur hidup yang dinamis juga sumber hidup yang mengakibatkan bergeraknya organisasi ke arah tercapainya suatu tujuan. Jadi tanpa manusia tujuan akan tetap tinggal tujuan belaka, bahkan dapat dipastikan bahwa organisasi itupun tidak pernah ada.

Pada hakekatnya seseorang yang baru dipekerjakan biasanya tidak cukup dalam melaksanakan pekerjaannya, sebab perbedaan kemampuan seseorang karyawan dapat dilihat dalam penempatannya. Disamping itu pegawai lama memerlukan pendidikan dan latihan yang merupakan bagian dari pengembangan manajemen agar tetap siap menghadapi tuntutan pekerjaan saat ini dalam rangka pengembangan karir dikemudian hari.

Dalam usaha mencapai tujuan nasional diperlukan adanya karyawan yang benar-benar mampu, berdaya guna, berkualitas tinggi dan sadar akan tanggung jawabnya terhadap organisasi. jadi masalah pengembangan manajemen

masa kini adalah lebih kompleks karena manajemen harus menghadapi kemajuan teknologi, pembatasan berbagai peraturan pemerintah, pertumbuhan persaingan nasional dan internasional, serta tuntutan perhatian manajemen. Tantangan utamanya adalah bagaimana cara mengelola sumber daya manusia dalam organisasi dengan efektif dan menghapuskan praktek-praktek yang tidak relatif. Untuk menghadapi lingkungan seperti di atas, suatu organisasi memerlukan pimpinan yang berkualitas yang mempunyai kemampuan dan keterampilan yang tinggi untuk dapat mempertahankan prestasinya maupun organisasinya. Salah satu upaya yang diperlukan adalah melalui pelaksanaan pengembangan manajemen. Hal ini disebabkan karena pengembangan manajemen dapat meningkatkan kemampuan intelektual dan operasional sehingga mampu merealisasikan potensi kerja secara intern yang terdapat pada diri pemimpin. Pengembangan manajemen sangat diperlukan karena pada umumnya lingkungan kerja di berbagai instansi negeri ataupun swasta di Indonesia menghadapi masalah lemahnya manajemen.

Berbagai instansi atau perusahaan memang telah menyadari hal tersebut, sehingga telah melakukan upaya-upaya pengembangan manajemen baik untuk menanggulangi lemahnya manajemen maupun untuk meningkatkan kinerja