

ABSTRAKSI

SANKSI DISIPLIN BAGI PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG MELANGGAR KODE ETIK PEGAWAI NEGERI SIPIL

(Studi Kasus Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Utara)

OLEH

NAMA : Mustopa Husien Harahap

NPM : 08.840.0259

Kelancaran penyelenggaraan pemerintah dan pelaksanaan pembangunan nasional tergantung pada kesempurnaan pegawai negeri. Dalam rangka usaha mencapai tujuan nasional, diperlukan adanya PNS sebagai unsur aparatur negara yang perlu kesetiaan dan ketaatan kepada Pancasila dan UUD 1945. Untuk menjamin kelancaran penyelenggaraan pemerintah dan pelaksanaan pembangunan nasional, maka dengan adanya pengawasan, PNS dituntut untuk disiplin serta menjaga kode etik sebagai pegawai negeri.

Tujuan penulisan skripsi ini yaitu untuk mengetahui pelaksanaan penjatuhannya sanksi disiplin oleh badan kepegawaian daerah Sumatera Utara terhadap jenis-jenis pelanggaran PNS dilindungi pemerintahan provinsi Sumatera Utara.

Dalam penulisan skripsi ini, sangat diperlukan data-data yang lengkap sebagai perbandingan dan mendukung analisa dan metode yang penulis gunakan yaitu metode penelitian perpustakaan dan penelitian lapangan. Metode penelitian perpustakaan (*Library Research*) yaitu penelitian melalui perpustakaan dengan cara membaca, menafsirkan, mempelajari dan mentransfer dari buku-buku, makalah dari seminar, peraturan-peraturan, instruksi-instruksi yang relevansinya untuk mendukung terlaksananya penulisan skripsi ini. Serta metode penulisan (*Field Research*) yaitu suatu cara penelitian yang penulis gunakan untuk penulisan skripsi ini. Dimana penulis mengadakan penelitian ke lapangan dengan menganalisis data serta kasus yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

Adapun kesimpulan dari skripsi ini adalah bahwasanya PNS harus menjadi panutan masyarakat dengan memberikan citra yang baik, dan tidak melakukan pelanggaran hukum. Adapun penindakan disiplin pegawai dimaksudkan sebagai

pedoman bagi pejabat yang berwenang yang menjatuhkan hukuman disiplin. Demikian juga dengan batasan kewenangan bagi pejabat yang berwenang menghukum telah ditentukan dalam peraturan pemerintah mengenai disiplin PNS. Adapun saran bagi PNS seharusnya menjadi contoh bagi masyarakat PNS haruslah menaati peraturan yang telah berlaku dan tidak melanggar peraturan yang telah ada serta harus menjalani kewajibannya semaksimal mungkin jangan hanya meminta hak tanpa menjalankan kewajibannya sebaik mungkin.

