

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karuniannya penulis telah dapat menyelesaikan pendidikan program strata I (S-I) di Fakultas Hukum jurusan Administrasi Negara Universitas Medan Area, guna memperoleh gelar Sarjana Hukum.

Ucapan syukur dan rasa terima kasih juga penulis tujukan kepada orang tua penulis, yang memberikan dorongan serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Medan Area.

Adapun topik dalam penulisan skripsi ini adalah masalah yang berkaitan dengan konsentrasi penulis Pada jurusan Hukum Administrasi Negara mengenai "SANKSI DISIPLIN BAGI SEORANG PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG MELANGGAR KODE ETIK PEGAWAI NEGERI SIPIL" dan menyadari sepenuhnya, bahwa di dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan atau masih jauh dari kesempurnaan ini disebabkan keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki, oleh karena itu untuk kesempurnaan skripsi ini penulis mengharapkan saran untuk kebaikan dari pada skripsi ini.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dan bimbingan serta dorongan semangat dari beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan rasa penghargaan kepada :

1. Dekan Fakultas Hukum Universitas Medan Area Bapak Prof. Syamsul Arifin SH.M.H beserta seluruh staf pengajar yang telah mendidik penulis.
2. Bapak H.A Abdul Muthalib Lubis, SH. MAP, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan bimbingan hingga selesainya skripsi ini.
3. Bapak Taufik Siregar, SH.M.Hum, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan bimbingan hingga selesainya skripsi ini.
4. Kepada seluruh keluarga yang penulis cintai yang telah memberikan dorongan moral maupun materiil.
5. Kepada teman-teman angkatan 2008 khususnya semua teman-teman jurusan Hukum Administrasi Negara yang telah memberi dukungan kepada penulis, terima kasih atas kebersamaan dan persahabatan dalam suka dan duka selama ini.

Dengan demikian penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu Dosen dan semua rekan-rekan atas segala kesilapan yang telah di perbuat penulis selama ini, dan penulis berharap semoga skripsi dapat bermanfaat bagi semua pembaca dari pihak lain yang memerlukannya. Amin. Wassalamualaikum ,Wr,Wb.

Medan, Maret 2012

Penulis

(MUSTHOPA HUSIEN)



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAKSI.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Pengertian dan Penegasan Judul.....	3
B. Alasan Pemilihan Judul.....	5
C. Permasalahan.....	6
D. Hipotesa.....	6
E. Tujuan Penulisan.....	7
F. Metode Pengumpulan Data.....	8
G. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II : TINJAUAN UMUM TENTANG PEGAWAI NEGERI SIPIL.....	
A. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	11
B. Jenis Pegawai Negeri Sipil.....	13
C. Hak Pegawai Negeri Sipil.....	16
D. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil.....	19
BAB III : TINJAUAN UMUM TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI SIPIL.....	
A. Pengertian Kode Etik Pegawai Negeri Sipil.....	23

	B. Sanksi Pelanggaran Kode Etik Pegawai Negeri Sipil.....	26
	C. Ketentuan Yang Tidak Boleh Dilanggar.....	28
	D. Jenis-Jenis Hukuman Disiplin.....	31
BAB	IV MEKANISME PENJATUHAN SANKSI DISIPLIN	
	PEGAWAI NEGERI SIPIL.....	46
	A. Alasan Penjatuhan Sanksi Disiplin Pegawai Negeri Sipil	46
	B. Proses Penjatuhan Hukuman Disiplin.....	49
	C. Pejabat Yang Berwenang Menjatuhi Sanksi Disiplin Pegawai Negeri Sipil.....	56
BAB	V : KESIMPULAN DAN SARAN	58
	A. Kesimpulan.....	58
	B. Saran-saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		