

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa telah memberikan limpahan karunia, dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh *Human Capital Auditor Terhadap Kualitas Audit Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Di Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Utara*” ini sesuai dengan waktu yang telah dijadwalkan.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada :

1. Kedua orangtua yang telah mengasuh, mendidik, serta membesarkan penulis dengan penuh kasih sayang.
2. Ibu Linda Lores, S.E., M.Si. dan Bapak Ahmad Prayudi SE, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberi arahan dan perbaikan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu dosen Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
4. Staf Sekretariat Akademis Universitas Medan Area yang telah memfasilitasi penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Chairil Anwar Lubis selaku Kepala Sekretariat Perwakilan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan riset pada kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Sumatera Utara.

6. Seluruh rekan pada kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Sumatera Utara yang telah memberikan waktu dan pikiran untuk riset yang penulis lakukan.
7. Seluruh pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu atas doa, dukungan, nasihat, dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan pada skripsi ini. Oleh karenanya, kritik serta saran yang bersifat membangun sangat diharapkan, sehingga dalam kesempatan lain penulis dapat menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan khususnya bagi BPK RI Perwakilan Provinsi Sumatera Utara.

Medan. November 2013

Eriandy Bangun

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
II. LANDASAN TEORI	6
A. Uraian Teori.....	6
1. Human Capital.....	6
2. Kualitas Audit.....	14
B. Penelitian Terdahulu.....	17
C. Kerangka Konseptual.....	19
D. Hipotesis Penelitian	20

III. METODE PENELITIAN	21
A. Jenis, Lokasi, dan Waktu Penelitian	21
B. Populasi dan Sampel	22
C. Definisi Operasional	23
D. Jenis dan Sumber Data	25
E. Teknik Pengumpulan Data	25
F. Teknik Analisis Data	26
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	29
A. Hasil Penelitian	29
B. Pembahasan	48
V. KESIMPULAN DAN SARAN	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 2 Jadwal Penelitian.....	23
Tabel 3 Variabel Independen.....	25
Tabel 4 Keterangan Penyebaran Kuisioner.....	36
Tabel 5 Data Demografi BPK.....	37
Tabel 6 Statistik Deskriptif.....	41
Tabel 7 Hasil Uji Reabilitas.....	43
Tabel 8 Collonearity.....	44
Tabel 9 Uji K-S.....	46
Tabel 10 Uji Koefisien Determinasi.....	48
Tabel 11 Hasil Uji t.....	49
Tabel 12 Hasil Uji Hipotesis.....	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 2. <i>The Accountability Organization Maturity Model</i> dikembangkan oleh US Government Accountability Office (GAO).....	33
Gambar 3. Hasil Uji heterokedastisitas.....	45
Gambar 4. P-PL●T.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Form Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Data Penelitian
- Lampiran 3 Daftar t-tabel

