

Hubungan Antara Persepsi Terhadap Penyeliaan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Indojoya Agrinusa Medan – Tanjung Morawa

Ratih Indah Kesuma

04.860.0085

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

April 2010

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara penyeliaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Indojoya Agrinusa Medan – Tanjung Morawa. Berdasarkan tujuan penelitian tersebut, maka yang menjadi subjek penelitian adalah karyawan yang bekerja di PT. Andojaya Agrinusa Medan – Tanjung Morawa.

Berdasarkan berbagai tinjauan teoritis, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara persepsi terhadap penyeliaan dengan kepuasan kerja karyawan. Dengan asumsi bahwa semakin positif persepsi terhadap penyeliaan, maka kepuasan kerja semakin tinggi. Sebaliknya semakin negatif persepsi terhadap penyeliaan, maka kepuasan kerja akan semakin rendah.

Persepsi terhadap penyeliaan, menggunakan skala, dimana skala tersebut disusun berdasarkan aspek-aspek yang dikemukakan oleh Rivai (2004) yaitu kemampuan teknis, kemampuan konseptual, dan kemampuan hubungan interpersonal. Kemudian untuk mengungkap kepuasan kerja disusun berdasarkan aspek-aspek yang dikemukakan oleh Harianja (dalam Effendi, 2002) yaitu kompensasi, pekerjaan itu sendiri, rekan kerja atasan, promosi, dan lingkungan kerja. Sebagai sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 orang.

Metode analisis data yang dipakai adalah analisis korelasi product moment, dimana berdasarkan analisis data diperoleh koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = 0,401$ dengan $p < 0,010$. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat dinyatakan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap penyeliaan dengan kepuasan kerja. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima.

Selain itu diketahui bahwa persepsi terhadap penyeliaan memberikan pengaruh sebesar 16,1% terhadap kepuasan kerja. Ini berarti bahwa masih terdapat sebanyak 83,9% pengaruh dari faktor lain, dimana dalam hal ini faktor lain tersebut tidak dilihat, diantaranya adalah kerja yang secara mental menantang ganjaran yang pantas/kompensasi yang pantas, kondisi kerja yang mendukung, rekan kerja yang mendukung, dan kesesuaian antar kepribadian – pekerjaan.

Para karyawan PT. Indojoya Agrinusa Medan Tanjung Morawa memiliki persepsi terhadap penyeliaan yang tergolong sangat positif karena nilai rata-rata empirik yang diperoleh lebih besar daripada nilai rata-rata hipotetik dan kepuasan kerja yang tergolong sangat tinggi karena nilai rata-rata empirik yang diperoleh lebih besar daripada nilai rata-rata hipotetik.

Kata kunci: persepsi terhadap penyeliaan, dan kepuasan kerja karyawan.