

## ABSTRAK

**PELAKSANAAN TUGAS DAN WEWENANG DINAS  
KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI KOTA MEDAN  
DALAM PENGAWASAN TERHADAP PERUSAHAAN DIHUBUNGKAN  
DENGAN UU NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN  
(STUDI DI DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI  
KOTA MEDAN)**

**N a m a : Rolando Marpaung**  
**N P M : 141803025**  
**Program : Magister Hukum**  
**Pembimbing I : Dr. Jaminuddin Marbun, SH, M.Hum**  
**Pembimbing II: Muaz Zul, SH, M.Hum**

Pengawasan ketenagakerjaan dilakukan untuk mengawasi ditaatinya peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang secara operasional dilakukan oleh pegawai pengawas ketenagakerjaan dari Dinas ketenagakerjaan dan transmigrasi kota Medan yang juga berlandaskan pada bab XIV UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dan naturalistik dengan mendekati arah perkembangan suatu masyarakat serta permasalahan yang timbul sebagai akibatnya. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan banyak pekerja di kota Medan yang belum menerima hak normatif sesuai dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan diantaranya tidak dibayarnya upah sesuai dengan upah minimum, pemutusan hubungan kerja (PHK) serta pembayaran upah lembur yang tidak sesuai dengan ketentuan oleh pengusaha. Para pekerja tersebut merasa tidak dilindungi haknya oleh pemerintah khususnya Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi sebagai dinas bidang ketenagakerjaan. Perundang-undangan mengatur ketenagakerjaan di Indonesia belum sepenuhnya dilaksanakan dalam dikarenakan masih ada perusahaan yang melakukan tindakan-tindakan yang melanggar Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Oleh karena itu pemerintah hendaknya lebih melakukan sosialisasi tentang Undang-Undang ketenagakerjaan tersebut terkait perlindungan hukum yang diberikan kepada pekerja oleh pengusaha.

Kata Kunci: Dinas Ketenagakerjaan, UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, buruh/pekerja dan pengusaha

## ***ABSTRACT***

### **IMPLEMENTATION TASKS AND AUTHORITY CITY DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND FIELD TRANSMIGRATION THE SUPERVISION OF THE COMPANY LINKED WITH LAW NUMBER 13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT ( STUDY IN THE DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRANSMIGRATION MEDAN CITY)**

**N a m a : Rolando Marpaung**  
**N I M : 141803025**  
**Program : Master of Law**  
**Supervisor I : Dr. Jaminuddin Marbun, SH, M.Hum**  
**Supervisor II : Muaz Zul, SH, M.Hum**

Labour inspection is done to monitor compliance with labor legislation that is operationally carried out by labor inspectors from the Department of manpower and transmigration of Medan which is also based on chapter XIV of Law No. 13 Year 2003 on Manpower. This study menggunakan qualitative research methods and naturalistic approach towards the development of a society and the problems that arise as a result. Based on the results of the study found many workers in the city of Medan who have not received the basic rights in accordance with Law No. 13 Year 2003 on Manpower including non-payment of wages according to the minimum wage, termination of employment (FLE) and payment of overtime pay that does not comply with the provisions by employers. These workers feel their rights are not protected by the government, particularly the Department of Manpower and Transmigration as official employment field. Legislation organize labor in Indonesia has not fully implemented in because there are still companies who perform acts that violate Law No. 13 Year 2003 on Manpower. Therefore, the government should further disseminate the Law on the employment-related legal protection given to workers by employers.

Keywords: Department of Employment, Law No. 13 Year 2003 on Employment, labor / workers and employers