

ABSTRAKSI

SISTEM PERJANJIAN KONTRAK KERJA DAN AKIBAT HUKUMNYA DIPERUSAHAAN UMUM DAMRI BANDA ACEH

OLEH

RATIH HESTI NINGRUM

NIM : 10 840 0230

BIDANG HUKUM KEPERDATAAN

Skripsi ini membahas tentang Sistem Perjanjian Kontrak Kerja dan Akibat Hukumnya di Perusahaan Umum DAMRI Banda Aceh. Hubungan kerja antara perusahaan dan pegawai perusahaan dituangkan dalam suatu akta perjanjian atau kontrak kerja. Fungsi perjanjian kontrak kerja tersebut sangat penting karena didalam perjanjian kontrak kerja tersebut diatur mengenai tugas dan kewajiban pekerja dan perusahaan, hak-haknya seperti pengaturan mengenai gaji atau upah, fasilitas yang didapat, jaminan kesehatan, pengaturan jam kerja dan sanksi yang didapat apabila tidak melaksanakan tugas atau kewajiban dengan baik.

Permasalahan yang diangkat adalah : bagaimana akibat hukum daripada suatu perjanjian kontrak kerja antara Perum Damri dengan pegawai dan bagaimana pula sistem perjanjian kontrak kerja yang terdapat di Perum Damri Banda Aceh.

Tujuan dilakukannya penelitian skripsi ini adalah untuk memberikan gambaran dan penjelasan kepada masyarakat terutama pihak yang terkait langsung dengan sistem perjanjian kontrak kerja dan akibat hukumnya di Perum Damri Banda Aceh.

Metode pengumpulan data yang dilakukan pada penelitian ini adalah : penelitian kepustakaan yaitu dengan membaca buku-buku yang berhubungan dengan penelitian ini dan sekaligus mengutip pendapat para sarjana yang ada kaitannya dengan penelitian ini, dan penelitian lapangan yaitu penulis mengunjungi dan melakukan penelitian di Perum Damri Banda Aceh dan meminta data tentang judul skripsi ini.

Dari analisis yang dilakukan dapat diperoleh kesimpulan bahwa perjanjian kontrak kerja yang dilakukan antara Perum Damri Banda Aceh dengan pegawai dilakukan secara tertulis yang disetujui dan ditandatangani oleh kedua belah pihak. Perum Damri memberikan kesempatan kepada pegawai kontrak untuk bekerja secara maksimal dan berdedikasi kepada perusahaan sesuai dengan pekerjaan yang disepakati dalam perjanjian kontrak kerja. Perum Damri memberikan penilaian mengenai hasil kerja, perilaku dan prestasi yang dilakukan pegawai kontrak sebagai bahan pertimbangan layak atau tidaknya pegawai kontrak tersebut diperonajang kontraknya ataupun diangkat sebagai pegawai tetap Perum Damri Banda Aceh. Saran penulis adalah agar perusahaan dan pegawai kontrak dapat menjalankan hak dan kewajibannya dalam melaksanakan isi perjanjian kontrak kerja dengan sebaik-baiknya dan perusahaan memberikan kepastian hukum kepada pegawai dengan baik dan jelas sesuai dengan peraturan perundang-undangan.