

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem akuntansi terhadap penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan dapat memadai untuk membantu manajemen perusahaan dalam melakukan pengendalian.

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif yang menggunakan data primer seperti hasil wawancara dengan pihak perusahaan dan sekunder seperti struktur organisasi. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan teknik wawancara dan observasi. Metode analisis data yang digunakan adalah metode deskriptif. Penelitian ini dilakukan pada kantor direksi PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan yang berlokasi di Jalan Pasar Hitam Sampali Medan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem akuntansi yang diterapkan oleh PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan untuk menangani penggajian dan pengupahan telah cukup memadai dalam membantu manajemen perusahaan dalam pengendalian gaji dan upah. Hal ini baik karena perusahaan memiliki banyak tenaga kerja dan memberikan imbalan atas jasa mereka berupa gaji dan upah, sehingga perusahaan harus memiliki sistem akuntansi yang efektif.

Kata kunci: penggajian, pengupahan, pengendalian, sistem akuntansi.