



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis menyelesaikan skripsi yang sederhana ini dalam rangka menempuh salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini belumlah sempurna seperti yang diharapkan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan dan menerima segala kritik dan saran-saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. Usman Tarigan, MA, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area .
- Bapak Dosen Pembimbing I penulis
- Bapak Dosen Pembimbing II penulis.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis, bagi keduanya bakti dan doa penulis. semoga kebersamaan yang kita jalani selama ini tetap menyertai kita. Dan juga semoga Tuhan melindungi dan meridhoi rumah tangga kita.

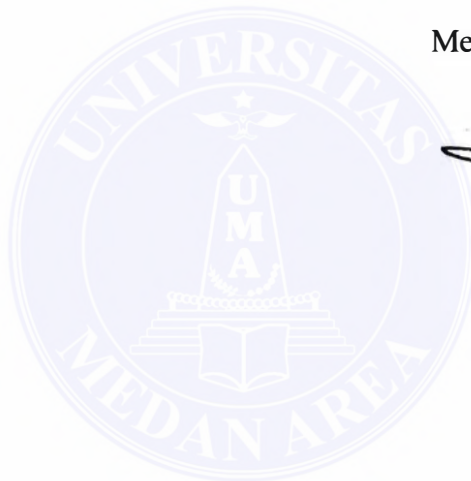
Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Oktober 2003

Penulis



Harry Raharjanto
NIM : 01 850 0030



DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kepuasan Kerja	9
B. Formalisasi	11
C. Besarnya Unit Kerja	14
D. Hubungan Antara Formalisasi Dengan Kepuasan Kerja ...	16
E. Hubungan Antara Besarnya Unit Kerja dengan Kepuasan Kerja	18
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	21
A. Populasi dan Sampel	21
B. Metode Pengumpulan Data	21

C. Variabel dan Definisi Operasional	22
D. Teknik Analisis Data	24
BAB IV. KOMANDO DISTRIK MILITER 0201/BS	26
A. Sejarah Kodim 0201/BS	26
B. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	29
C. Tugas dan Fungsi Kodim 0201/BS	32
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI	33
A. Penyajian Data	33
B. Rekapitulasi Sebaran Angket	53
C. Uji Hipotesis	58
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64
DAFTAR KEPUSTAKAAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	halaman
1. Keadaan Responden Berdasarkan Jenis Kelaminnya	34
2. Keadaan responden Berdasarkan Usia	35
3. Tugas-Tugas Yang Diberikan	36
4. Tugas Telah terperinci Secara Tertulis	37
5. Pekerjaan Telah tertulis Langkah-Langkah Penyelesaiannya ..	38
6. Peraturan Yang tertulis Berhubungan Dengan Pekerjaan	39
7. Penyelesaian Pekerjaan tergantung Kepada Aturan	39
8. Aturan-Aturan Yang Telah Ditetapkan Dalam Pekerjaan	40
9. Beban Kerja Yang Dipikulkan	41
10. Keberadaan Personil Dalam Penyelesaian Pekerjaan	42
11. Pantasnya Pelaksanaan Pembagian Pekerjaan	43
12. Kekompakan Antara Personil Dalam Melakukan Pekerjaan	43
13. Perhatian Pimpinan Atas Unit Kerja	44
14. Ketepatan Waktu Dalam Penyelesaian Pekerjaan	45
15. Tingkat Gaji termasuk Tunjangan	46
16. Perhatian Pimpinan Kepada Bawahan	46
17. Kesejahteraan Yang Diberikan Oleh Instansi	47
18. Fasilitas-Fasilitas Yang Diberikan	48
19. Perhatian Masyarakat Kepada Bidang Pekerjaan	48
20. Hasil pekerjaan Yang Dilakukan	49

21.	Hubungan Kerja Sesama Pegawai	50
22.	Sarana dan Prasarana Pendukung Pekerjaan	50
23.	Penghargaan Yang Diberikan Oleh Instansi	51
24.	Imbalan Yang Diberikan Oleh Instansi	42
25.	Pekerjaan Yang Diduduki Sangat tepat Bagi Diri Pegawai	52
26.	Perlu Dilakukan Pendidikan dan Latihan	53
27.	Rekapitulasi Data Variabel Bebas Tentang Formalisasi dan Besarnya Unit Kerja	55
28.	Rekapitulasi Data Variabel Terikat Kepuasan Kerja	57
29.	Kalkulasi Harga r_{xy} Pengaruh Formalisasi dan Besarnya Unit Kerja Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Pegawai	56

