

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, dimana atas berkat Rahmat dan KaruniaNya kita masih dipanjangkan umur, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan penelitian ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus terutama kepada orang tua yang dengan segenap perjuangan memberikan dukungan dan kepeduliannya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan karya sederhana ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan tidak akan berjalan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan dan kerjasama dari berbagai pihak. Karena itu sudah selayaknyalah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Usman Tarigan, MS, selaku dekan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area dan jua sekaligus selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu membimbing, membantu serta memberi saran yang berguna dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Taufik Siregar, SH, M.Hum sebagai pembimbing II yang rela menyediakan waktunya untuk memberikan petunjuk yang berharga sehingga selesainya skripsi ini.
3. Segenap tenaga edukatif di Fisipol UMA yang telah memberikan bekal ilmu selama penulis masih dalam masa perkuliahan

4. Seluruh rekan-rekan sesama mahasiswa yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuannya selama penulis menjalani perkuliahan.

Kepada semuanya penulis ucapkan terima kasih yang tulus, semoga bantuan dan perhatiannya selama ini dibalas oleh Allah Swt dengan amal dan pahala yang sebanyak-banyaknya.

Akhirnya penulis berharap, semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi yang membacanya, paling tidak sebagai studi banding dengan karya yang lain

Medan, Agustus 2003

Penulis

ROSMANI EVA

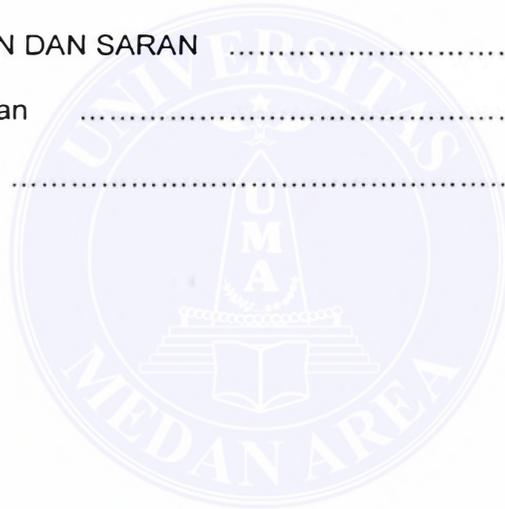


DAFTAR ISI

halaman

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Pendidikan dan Latihan	8
B. Pengertian Produktivitas	19
C. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	23
D. Pengertian Sumber Daya Manusia	33
E. Pengaruh Pendidikan dan Latihan Terhadap Produktivitas Sumber Daya Manusia	34
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	37
A. Populasi dan Sampel	37
B. Metode Pengumpulan Data	37

	C. Variabel dan Definisi Operasional	38
	D. Teknik Analisis Data	40
BAB	IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	42
	A. Sejarah Singkat Kecamatan Sunggal	42
	B. Letak geografis Kecamatan Sunggal	42
	C. Demografi Kecamatan Sunggal	45
	D. Camat Sebagai Kepala Kecamatan	50
BAB	V. ANALISIS DAN EVALUASI	57
BAB	VI. KESIMPULAN DAN SARAN	71
	A. Kesimpulan	71
	B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA		



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Luas Wilayah Menurut Desa/Kelurahan Tahun 2003	44
2. Penggunaan Tanah di Kecamatan Sunggal Tahun 2003	45
3. Banyaknya Penduduk Menurut Umur Tahun 2003	46
4. Banyaknya Penduduk Menurut Agama Tahun 2003	46
5. Jumlah Penduduk Menurut Mata Pencaharian Tahun 2003	47
6. Banyaknya Penduduk Menurut Suku Tahun 2003	48
7. Jumlah Sarana Ibadah Tahun 2003	49
8. Jumlah Sarana Perekonomian Tahun 2003	50
9. Penanggung Jawab Pelaksanaan Pendidikan dan Latihan ...	58
10. Pemilihan Peserta	59
11. Pemilihan Instruktur	60
12. Metode/Jenis-Jenis Pendidikan dan Latihan	61
13. Pendidikan dan Latihan Dapat Meningkatkan Produktivitas Kerja	62
14. Produktivitas Kerja Merupakan Hal Yang Penting	63
15. Perhatian Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	64
16. Pegawai Berupaya Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja ...	65
17. Rekapitulasi Data Variabel Bebas	66
18. Rekapitulasi Data Variabel Terikat	67
19. Perhitungan Korelasi Antara Variabel X dan Variabel Y	68
20. Rujukan Daftar Korelasi Guilford	70

DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang 56

