

KATA PENGANTAR

Dengan hati yang tulus ikhlas penulis mengucapkan puji dan syukur yang sebesar-besarnya kehadirat Allah SWT, karena rahmat dan hidayahnya jualah penulis dapat menyelesaikan karya tulis ini, karya tulis dalam bentuk skripsi ini disusun guna melengkapi tugas dan memberi syarat-syarat untuk menempuh ujian mendapatkan gelar sarjana ilmu sosial dan ilmu politik jurusan ilmu administrasi negara pada fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Negeri Medan Area dengan judul ***Peranan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keterampilan Kerja Pada Kantor Pengelolaan Pasar Pemerintah Kota Binjai.***

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa mutu tulisan ini masih kurang memuaskan setiap pihak yang berpengalaman dalam bidang karya ilmiah. Berbagai segi masih menunjukkan kelemahan dalam mengungkapkan maupaun pengolahan permasalahannya, naumn demikian penulis telah berusaha sesuai dengan kerendahan hati penulis serahkan atau tujukan kepada para pembaca yang terhormat.

Selama penulisan skripsi ini penulis banyak menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sehingga terwujudnya skripsi ini.

Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada.

1. Bapak Drs. Usman Tarigan, MS selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
2. Ibu Hj. Aminantun Nasution, SH, selaku pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu serta memberikan pengarahan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Rosmala Dewi sebagai pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh staf pengajar dan pegawai di Fisipol UMA yang telah banyak membantu penulis selama masa perkuliahan
5. Bapak Kepala Kantor Pengelola Pasar Pemerintah Kota Binjai Beserta dan Staf yang telah membantu memberikan data dalam rangka penyusunan skripsi ini.
6. Ayahanda dan ibunda dan kakek yang penulis cintai yang telah memberikan bantuan materil dan spritual dan yang tidak pernah menendalihkan miskinnya sebagai aral untuk penulis.
7. Keluarga penulis, rekan rekan satu stambuk penulis cintai juga turut memberikan dorongan untuk penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya penulis memohon kepada Allah SWT agar memberikan berkat dan membalas kebaikan mereka di kemudian hari.

Binjai, Agustus 2003
Penulis,

Asminawati
99 850 0107



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	4
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
D. Kerangka Pemikiran	5
E. Hipotesa	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
C. Tinjauan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	13
D. Fungsi Sumber Daya Manusia	16
E. Meningkatkan Keterampilan Kerja.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
A. Populasi	20
B. Sampel	20
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	24
A. Sejarah Kantor Pengelolaan Pasar Pemerintah Kota Binjai .	24

BAB V ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Data tentang Variabel Bebas	40
B. Data tentang Variabel Terikat.....	46
C. Rujukan Antara Hasil dan Teori	51
BAB VI PENUTUP	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran-saran	57

DAFTAR PUSTAKA

