

KATA PENGANTAR

Assalammualaikum Wr.Wb

Syukur alhamdulillah kita ucapkan kehadiran Allah S.W.T, berkat rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan keterbatasan waktu, biaya, tenaga, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang terbatas akhirnya penulis menyelesaikan skripsi yang diberi judul **“Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Restoran Kampoeng Deli Medan”**

Penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahril, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs, H. Miftahuddin, MBA, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
7. Bapak Pimpinan Restoran Kampoenng Deli Medan yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
8. Buat teman-teman Manajemen stambuk 2012 yang telah memberikan saran dan motivasi hingga skripsi ini terselesaikan.

Medan, Maret 2016

Penulis

MUKSIN SIREGAR
NPM : 12.832.0028

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Kompensasi dan Jenis – Jenis Kompensasi	5
1. Pengertian kompensasi	5
2. Jenis – jenis kompensasi.....	6
3. Tujuan kompensasi.....	7
4. Faktor – faktor yang mempengaruhi besar kompensasi	8
5. Indikator kompensasi.....	9
6. Tantangan – tantangan dalam kompensasi	10
B. Lingkungan Kerja.....	11
1. Pengertian lingkungan kerja.....	11
2. Jenis – jenis lingkungan kerja.....	11
3. Indikator lingkungan kerja.....	12
C. Pengertian Produktifitas Kerja dan Metode Pengukurannya.....	16
1. Pengertian produktifitas kerja.....	16
2. Metode pengukuran produktifitas kerja.....	17
3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja.....	18
D. Kerangka Konseptual	21

E. Hipotesis	21
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi, dan Makna Penelitian	23
B. Populasi dan Sampel.....	24
C. Defenisi Operasional Variabel.....	24
D. Jenis dan Sumber Data	27
E. Metode Pengumpulan Data	28
F. Teknis Analisis Data.....	28
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	31
B. Penyajian data Responden	33
C. Penyajian Data Angket Responden	34
D. Pembahasan	46
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	52
B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA.....	54