

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian

Pertumbuhan ekonomi mengakibatkan kompleknya masalah didalam suatu perusahaan. Untuk mewujudkan berlangsungnya kegiatan operasi tersebut memerlukan beberapa faktor produksi yaitu alam, tenaga kerja, modal dan keahlian. Diantara keempat faktor tersebut faktor tenaga kerja (SDM) yang paling penting karena sumber daya manusia merupakan pemakai dan penggerak serta penentu segala aktivitas yang ada didalam perusahaan, selain itu juga mempunyai peran yang sangat menentukan terhadap keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan dalam upaya pencapaian tujuannya.

Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan sangatlah penting karena apabila kinerja karyawannya kurang baik, maka dipastikan perusahaan tidak akan mampu bersaing dengan perusahaan lain. Dengan kinerja karyawan yang baik diharapkan perusahaan akan mampu bersaing dengan perusahaan lain. Menurut Mangkunegara (2006:9) istilah kinerja berasal dari kata *job performance* atau *actual performance* (Prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya).

Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima pegawai sebagai balas jasa atas kerja karyawan tersebut. Pada dasarnya kompensasi merupakan kontribusi yang diterima atas pekerjaan yang telah dikerjakan.

Pemberian kompensasi sangat penting bagi karyawan karena besarnya kompensasi mencerminkan ukuran-ukuran nilai karya diantara para pegawai itu sendiri, keluarga dan masyarakat. Bila kompensasi diberikan secara benar dan memberi kepuasan bagi karyawan harus sesuai dengan kemampuan dan keterampilannya, para karyawan akan termotivasi dan lebih bersemangat untuk mencurahkan segala tenaga dan fikirannya sehingga berpengaruh dalam melaksanakan tugas yang dibebankannya yakni produktivitas kerja.

Kompensasi harus dipandang strategis. Oleh karena itu, begitu banyaknya dana organisasi yang dihabiskan untuk kompensasi sehubungan dengan aktivitas perusahaan sangat penting bagi manajemen untuk memandang kesesuaian strategi antara kompensasi dengan prestasi kerja karyawan.

Pemberian kompensasi merupakan salah satu bentuk meningkatkan kinerja dan produktivitas kerja karyawan. Selanjutnya melalui pemberian kompensasi juga juga diharapkan semangat kerja karyawan akan bertambah sehingga dengan produktivitas kerja yang tinggi akan mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan dan ditetapkan. Di setiap perusahaan mempunyai beberapa tujuan yang hendak dicapai. Tujuan tersebut dicapai melalui pelaksanaa kegiatan-kegiatan tertentu dengan menggunakan tenaga manusia sebagai sumber daya pokoknya, sebab manusia mempunyai pikiran dan kreatif yang dapat menghubungkan berbagai macam faktor produksi seperti modal, teknologi dan lainnya. Dalam upaya pencapaian tujuan tersebut, para manajer atau pemimpin

harus berupaya menciptakan semangat kerja yang tinggi, agar produktivitas meningkat sesuai dengan yang diinginkan. Produktivitas yang tinggi akan disertai dengan kegiatan yang efisien dan efektif akan menciptakan keuntungan bagi perusahaan.

Sumber daya manusia memegang peranan utama dalam proses peningkatan produktivitas, karena alat produksi dan teknologi pada hakikatnya merupakan hasil pengorbanan. Untuk mendapatkan produktivitas kerja yang tinggi tersebut maka perusahaan akan memberikan kompensasi sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh setiap karyawan. Selain itu juga kompensasi yang diberikan diharapkan dapat memotivasi setiap karyawan perusahaan tersebut. Oleh karena itu, kemakmuran karyawan juga bergantung kepada perusahaan tempat dimana karyawan tersebut bekerja.

Restoran Kampoeng Deli Medan adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang kuliner yang memberikan kompensasi sesuai dengan kemampuan yang dimiliki setiap karyawannya agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawannya. Dari uraian diatas, maka penulis memberikan pembahasan lebih lanjut dalam suatu karya ilmiah dengan judul **Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Restoran Kampoeng Deli.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah pengaruh pemberian kompensasi terhadap produktifitas kerja pada Restoran Kampoeng Deli?.
2. Apakah pengaruh lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja pada Restoran Kampoeng Deli?.
3. Apakah pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja pada Restoran Kampoeng Deli?.

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk menganalisis dan mengetahui bahwa pemberian kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Restoran Kampoeng Deli Medan.
2. Untuk mengetahui sejauhmana pemberian kompensasi dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Restoran Kampoeng Deli Medan.

D. Manfaat Penelitian

Bagi perusahaan, penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan masukan pemikiran yang positif dan sarana informasi tambahan maupun pengetahuan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pengembangan perusahaan terutama dalam meningkatkan produktivitas kerja.

Dari pembahasan ini, diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Sebagai bukti empiris mengenai pemberian kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Restoran Kampoeng Deli Medan.

2. Sebagai referensi pengembangan Ilmu Manajemen khususnya Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).
3. Sebagai bahan informasi bagi pihak yang terkait pada Restoran Kampoeng Deli Medan.
4. Sebagai kontribusi bagi praktisi bisnis tentang kompensasi dan produktivitas kerja karyawan.

