

## ABSTRAKSI

Sumber daya manusia memiliki peranan yang vital dalam suatu perusahaan, segala aspek yang berkaitan dengan sumber daya manusia pada akhirnya turut mempengaruhi *output* perusahaan yang bersangkutan. Mengingat peranannya yang vital, maka sudah selayaknya suatu perusahaan melakukan suatu mekanisme pemeliharaan sumber daya manusia dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan-karyawan. Dalam kaitanya dengan kepuasan kerja karyawan, dalam penelitian ini penulis menitik beratkan pada faktor motivasi kerja sebagai intrinsik dan lingkungan kerja sebagai faktor ekstrinsik yang turut mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam bekerja. Sedangkan lingkungan kerja diharapkan kondusif untuk menunjang kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Fast Food Indonesia, Tbk Kantor Perwakilan Medan baik secara parsial maupun simultan.

Peneliti ini menggunakan 45 orang karyawan PT. Fast Food Indonesia, Tbk Medan sebagai sampel penelitian. Data yang diperoleh dianalisa dengan menggunakan analisa regresi, untuk menguji pengaruh variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Hasil yang diperoleh menunjukkan adanya pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Fast Food Indonesia, Tbk Kantor Perwakilan Medan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja