

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis menyelesaikan skripsi yang sederhana ini dalam rangka menempuh salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini elumlah sempurna seperti yang diharapkan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan dan menerima segala kritik dan saran-saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Selanjutnya penulis menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini adalah berkat bantuan dari dosen pembimbing maupun semua pihak yang terkait di dalamnya dengan judul yang penulis pilih. Oleh sebab itu, dengan selesainya skripsi ini maka penulis mengucapkan banyak terima-kasih kepada :

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. Usman Tarigan, MA, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I penulis,
- Bapak Taufi Siregar, SH, M.Hum. selaku Dosen Pembimbing II penulis.

- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis, bagi keduanya bakti dan doa penulis. semoga kebersamaan yang kita jalani selama ini tetap menyertai kita. Dan juga semoga Tuhan melindungi dan meridhoi rumah tangga kita.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Oktober 2003

Penulis

Hendi Suhendi
NIM : 01 850 0042

DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Pengertian Pendidikan dan Latihan	10
B. Metode-Metode Pendidikan dan Latihan	13
C. Pengertian Efektivitas	20
D. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja	21
E. Pengertian Sumber Daya Manusia	31
F. Pengaruh Pendidikan dan Latihan Terhadap Efektivitas Sumber Daya Manusia	31
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	35
A. Populasi dan Sampel	35

B. Metode Pengumpulan Data	36
C. Variabel dan Definisi Operasional	36
D. Metode Analisis Data	38
BAB IV. SATUAN DETASEMEN INTELIJEN KODAM I BUKIT BARISAN	40
A. Fungsi, Kedudukan dan Tugas Pokok	40
B. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	42
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI	59
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	67
DAFTAR KEPUSTAKAAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Struktur Organisasi Satuan Detasemen Intelijen Kodam I Bukit Barisan 58

