

DAFTAR PUSTAKA

BUKU-BUKU

- F. Drucker, Peter, 1997, The Leader of Future, PT Gramedia, Jakarta
- Karcono, Kartini, 1992, Pemimpin dan Kepemimpinan, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Kasiyanto, M.J., 1994, Masalah Dan Strategi Pembangunan Indonesia, PT Pembangunan, Jakarta
- Nazir, Moh., 1998, Metode Penelitian, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Pamudji, S, 1992, Kepemimpinan Pemerintahan Di Indonesia, Bumi Aksara, Jakarta
- Prawirosentono, Suyadi, 1999, Kebijakan Kinerja Karyawan, BPFE, Yogyakarta
- Siagian, S.P, 1994, Patologi Birokrasi (Analisis, Identifikasi, dan Terapinya), Ghalia Indonesia, Jakarta
- Siagian, Sondang P., 1991, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta
- Soeharjono, 1981, Kepemimpinan, Sangkakala, Malang
- Supriatna, Tjahya, 1992, Birokrasi, Pemberdayaan Dan untuk mengatasi Kemiskinan, Humaniora Utama Press, Bandung
- Usman, Sunyoto, 1998, Pembangunan Dan Pemberdayaan Masyarakat, Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Wasistiono, Sadu, 1992, Organisasi Kecamatan, Mekar Rahayu, Jakarta
- Widjaja, H.A.W, 1996, Percontohan Otonomi Daerah Di Indonesia, PT Rineka Cipta, Jakarta

PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Undang-undang Nomor 22 Tahun 1999 Tentang
Pemerintahan Daerah

Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 84 Tahun 2000
Tentang Pedoman Organisasi dan Tata Kerja
Pemerintah Daerah



PEDOMAN WAWANCARA

A. Wawancara dengan Camat

1. Tehnik kepemimpinan yang bagaimana yang Bapak jalankan dalam pelaksanaan tugas Bapak sebagai Camat Kecamatan Labuhan Deli ?
2. Upaya-upaya apa sajakah yang telah Bapak lakukan untuk meningkatkan semangat kerja pegawai di Kecamatan Labuhan Deli?
3. Pembinaan-pembinaan apa sajakah yang telah Bapak lakukan yang berkaitan dengan peningkatan keterampilan dan pengetahuan aparat pemerintah Kecamatan ?
4. Kendala-kendala apakah yang Bapak temukan dalam usaha untuk meningkatkan semangat kerja pegawai tersebut ?
5. Langkah-langkah apa sajakah yang Bapak tempuh untuk mengatasi kendala tersebut ?

B. Wawancara dengan aparat pemerintah Kecamatan/Kasi Pemerintahan

1. Bagaimana penilaian Bapak terhadap kepemimpinan Camat Labuhan Deli?
2. Bagaimanakah hubungan kerja antara Camat dengan aparat kerja Kecamatan Labuhan Deli?
3. Langkah-langkah apakah yang di tempuh aparat pemerintah Kecamatan Labuhan Deli dalam usaha untuk meningkatkan semangat kerja pegawai?

4. Apakah Camat pernah memberikan bimbingan, arahan, atau pembinaan dalam rangka peningkatan keterampilan dan pengetahuan aparatnya, khususnya dalam hal meningkatkan semangat kerja pegawai di Kecamatan Labuhan Deli ?

C. Wawancara dengan Kepala Desa

1. Bagaimanakah penilaian Bapak terhadap kepemimpinan Camat Labuhan Deli?
2. Bagaimanakah hubungan kerja antara Camat dengan Desa di Kecamatan Labuhan Deli ?
3. Langkah-langkah apakah yang Bapak tempuh dalam menyikapi kepemimpinan Camat Labuhan Deli dalam usaha untuk meningkatkan semangat kerja pegawai?

D. Wawancara dengan tokoh masyarakat

1. Bagaimana menurut Bapak tentang kepemimpinan Camat Labuhan Deli, khususnya dalam meningkatkan semangat kerja pegawai di Kecamatan Labuhan Deli?
2. Langkah-langkah apa sajakah yang telah dilakukan oleh Camat Labuhan Deli dalam pembinaan terhadap masyarakat?

KUISIONER

IDENTITAS RESPONDEN

1. N a m a : .
2. U m u r : .
3. Pendidikan Terakhir : .
4. Pekerjaan : .

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda (X) pada salah satu jawaban yang dianggap benar.
2. Mohon pertanyaan dijawab dengan sebenarnya, segala jawaban yang diberikan tidak akan mempengaruhi kedudukan, status maupun pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara.
3. Jawaban atas kuisisioner ini semata-mata hanya dijadikan sumber data dalam penyusunan Skripsi pada Fakultas Sospol Universitas Medan Area.
5. Atas segala bantuan dan perhatian yang diberikan kami mengucapkan terima kasih.

A. CAMAT SEBAGAI PEMIMPIN

1. Bagaimanakah tanggapan Bapak/Ibu/Saudara terhadap kepemimpinan Camat Labuhar Deli bagi pengikutnya?
 - a. Baik
 - b. Cukup
 - c. Kurang

2. Apakah yang Bapak/Ibu/Saudara lakukan jika menghadapi permasalahan-permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan?
 - a. Melaporkan dan mengkoordinasikan dengan Camat
 - b. Menyelesaikan sendiri
 - c. Membiarkannya saja
3. Menurut Bapak/Ibu/Saudara, bagaimanakah cara Camat Labuhan Deli dalam menyelesaikan/mengatasi permasalahan tersebut?
 - a. Dengan mengadakan musyawarah
 - b. Diputuskan sendiri oleh Camat
 - c. Selalu gagal
4. Bagaimanakah tingkat keberhasilan Camat Labuhan Deli dalam menyelesaikan permasalahan-permasalahan tersebut?
 - a. Selalu berhasil
 - b. Kadang-kadang berhasil
 - c. Selalu gagal

B. CAMAT SEBAGAI PEMBINA DAN PENDIDIK

1. Menurut Bapak/Ibu/Saudara, apakah Camat Labuhan Deli mengadakan kegiatan-kegiatan pembinaan dan penyuluhan kepada masyarakat, khususnya dalam hal peningkatan semangat kerja pegawai di Kecamatan Labuhan Deli ini?
 - a. Sering
 - b. Kadang-kadang
 - c. Tidak pernah

2. Menurut Bapak/Ibu/Saudara, apakah Camat Labuhan Deli mempunyai pengetahuan yang luas tentang usaha peningkatan semangat kerja pegawai, apakah sering memberikan ide-ide atau saran-saran kepada masyarakat?
 - a. Ya
 - b. Tidak
 - c. Tidak tahu
3. Menurut Bapak/Ibu/Saudara, apakah Camat Labuhan Deli berperan aktif dalam kegiatan-kegiatan pembinaan dan penyuluhan tersebut?
 - a. Ya
 - b. Tidak
 - c. Tidak tahu

C. CAMAT SEBAGAI PENGGERAK/MOTIVATOR

1. Bagaimanakah bentuk peran serta Bapak/Ibu/Saudara dalam kegiatan-kegiatan pemerintahan?
 - a. Memberikan bantuan tenaga/pemikiran
 - b. Memberikan bantuan dana
 - c. Memberikan material
2. Bagaimanakah tindakan Bapak/Ibu/Saudara untuk ikut berpartisipasi dalam kegiatan pemerintahan ?
 - a. Ikut serta dalam kegiatan pemerintahan karena kesadaran.
 - b. Ikut, serta dalam kegiatan pemerintahan karena diperintah oleh Camat.
 - c. Tidak ikut serta dalam kegiatan pemerintahan