

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkatnya penelitian ini dapat penulis selesaikan. Sebagaimana yang telah ditetapkan dari Tri Dharma Perguruan Tinggi salah satu diantaranya adalah melaksanakan penelitian. Selain itu penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk menempuh ujian strata I (S1) jurusan ilmu administrasi negara fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas Medan Area untuk inilah penulis memilih judul yakni **PERANAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BAGIAN PEMERINTAHAN DESA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN DELI SERDANG.**

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis mengalami banyak hambatan yang menjadi pengalaman berharga bagi penulis sendiri. Hambatan ini dapat teratasi berkat adanya bantuan dari berbagai pihak. Menyadari hal tersebut, maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada.

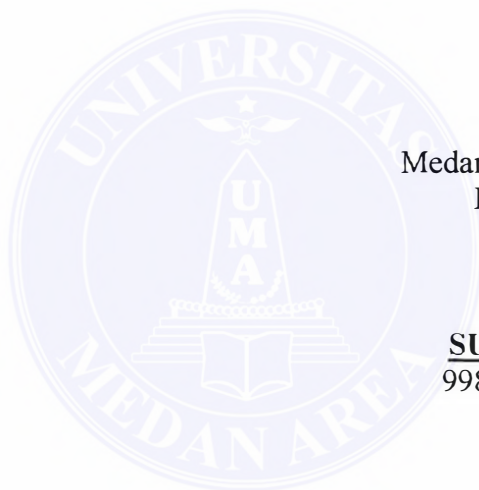
1. Ibu. Hj. Siti Mariani Harahap, selaku ketua YPHAS yang mengelola Universitas Medan Area.
2. Bapak Ir. Zulakarnain Harahap MS selaku pimpinan rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. Usman Tarigan MS selaku dekan fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas Medan area.

4. Ibu Dra. Effiati Yuliana Hasibuan Selaku Sekretaris Sidang Meja Hijau saya di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
5. Bapak Drs. H.M Yusuf Harahap selaku pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu pikiran dan tenaganya mengenai isi skripsi ini.
6. Bapak Taufik Siregar, SH. M. Hum selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk dan pengarahan serta teknik penulisan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Drs.Sismudjito M. Si Selaku Ketua Sidang Meja Hijau yang telah memberikan dorongan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak Ibu Dosen dan seluruh Staf Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
9. Suamiku Tercinta yang telah banyak memberikan dorongan dan masukan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan sampai penyelesaian skripsi ini.
10. Sahabatku dan rekan rekan mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
11. Saudara-saudaraku yang telah banyak memberikan dorongan baik moril maupun materil selama penulis mengikuti perkuliahan sampai penyelesaian skripsi ini.

Terima kasih yang tak terhingga khususnya kepada kedua orang tua ayahanda dan ibunda yang telah bersusah payah menyekolahkan penulis dan memberikan dorongan baik moril maupun materil selama penulis mengikuti perkuliahan sampai penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna mengingat berbagai keterbatasan yang ada pada penulis oleh sebab itu dengan senang hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya konstruktif demi perbaikan skripsi ini.

Akhir kata semoga penelitian ini berguna bagi mahasiswa Universitas Medan Area khususnya Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.



Medan, Agustus 2003
Penulis

SUPIAH
998500061

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kerangka Pemikiran	7
F. Hipotesa	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Pengertian Kepemimpinan	9
B. Fungsi dan Tipe Kepemimpinan	10
C. Peranan Pemimpin dalam Organisasi	17
D. Pengertian Produktifitas.....	18
E. Penilaian Terhadap Prestasi Kerja.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22
A. Populasi dan Sampel	22
B. Metode Pengumpulan Data	23
C. Variabel dan Defenisi Operasional	24
D. Metode Analisis Data	26
BAB IV GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....	27
A. Sejarah Singkat Kabupaten Deli Serdang	27
B. Tugas Pokok dan Fungsi Bagian Pemerintahan Desa Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang.....	29

BAB V ANALISIS DATA	36
A. Usaha - Usaha yang Dilakukan untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja Pegawai	36
B. Pendidikan dan Latihan yang Diberikan untuk Dapat Meningkatkan Produktifitas Kerja Pegawai	41
C. Peranan Pimpinan dalam Meningkatkan Mutu Kerja Pegawai	45
D. Pelaksanaan Pemberian Motivasi dalam Mendukung Produktifitas Kerja	46
E. Hambatan - Hambatan yang Dihadapi Pimpinan dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Pegawai	51
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	54
A. Kesimpulan	54
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	

