

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur penulis sampaikan kehadirat Allah SWT atas berkat dan ridhonya selawat dan salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Maksud dan tujuan penyusunan skripsi inia dalah sebagai salah satu syarat yang telah di tetapkan oleh Fakultas iLmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area. Untuk menyelsaikan studi pada tingkat sarjana dan merupakan tugas terakhir bagi mahasiswa yang hendak menyelesaikan perkuliahan dan sekaligus untuk mendapat gelar kesarjanaan.

Adapun judul yang saya angkat adalah ***Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Penempatan Pegawai Pada Kantor Kependudukan dan Catatan Sipil Pemerintah Kota Binjai.***

Selama dalam proses skripsi ini penulis banyak mengalami kesulitan yang di akibatkan oleh terbatasnya waktu dan kemampuan akan tetapi berkat bantuan dan bimbingan yang di peroleh penulis maka penulisan skripsi ini dapat selesai.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan bukanlah hal yang mustahil apabila di dalamnya masih terdapat kekurangan

dan kelemahan baik di tinjau dari teknis penyusunan apalagi di pandang dari segi ilmiahnya maka dengan segala kerendahan hati penulis sangat mengharapkan berbagai pandangan saran dan kritik.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah rela membantu penulis dalam menyelesaikan tulisan ini terutama kepada;

1. Bapak Drs. Usman Tarigan, MS selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Sismudjito M.Si, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan dorongan serta saran saran sampai selesainya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Effiati Yuliana Hasibuan selaku Ketua Jurusan Ilmu Komunikasi Sekaligus Pembimbing II yang juga telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Kedua orang tua penulis yang tercinta yang telah mendidik dan mengasuh dengan kasih sayang kepada penulis dan juga buat suami penulis yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Sahabat sahabat penulis dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan kritik dan saran bagi penulis.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan bimbingan dan dorongan serta arahan yang telah diberikan kepada para penulis selama ini dimana penulis tidak dapat memberikan balasan doa penulis kiranya mendapat balasan yang setimpal dari Allah.



Binjai, Agustus 2003
Penulis

MUSILAWATI
99 850 0073

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
E. Hipotesis.....	7
F. Kerangka Pemikiran.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Tingkat Pendidikan.....	10
B. Pengertian Pendidikan dan Pelatihan.....	15
C. Tujuan Pendidikan dan Pelatihan.....	17
D. Manfaat Pendidikan dan Pelatihan.....	21
E. Penempatan Pegawai.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	28
A. Populasi dan Sampel.....	28
B. Metode Pengumpulan Data.....	29
C. Variabel dan Defenisi Operasional.....	30
D. Metode Analisa Data.....	32
BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN.....	34
A. Sejarah Pemerintahan Kota Binjai.....	34
B. Struktur Organisasi Pemerintahan Kota (Kantor Walikota) Binjai.....	37
C. Penentuan Prosedur Pengawasan di Kantor Kependudukan dan Catatan Sipil Pemerintah Kota Binjai.....	59

BAB V ANALISIS DATA TENTANG PERANAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PENEMPATAN PEGAWAI.....	68
A. Aturan dan Prosedur.....	70
B. Kebijakan Penempatan dan Penilaian Pegawai.....	76
C. Pengembangan dan Komunikasi.....	79
D. Hambatan-Hambatan Yang Dialami.....	84
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA

