

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN DALAM PENINGKATAN KOORDINASI KERJA DI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA BINJAI**

**OLEH  
PONIDI**

**NPM : 09 851 0075**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

Kepemimpinan adalah suatu kemampuan yang dimiliki untuk mempengaruhi motivasi atau kompetensi individu-individu lainnya dalam suatu kelompok. Kepemimpinan berhubungan dengan cara atau gaya seseorang memimpin suatu organisasi. Memimpin berarti menentukan hal-hal yang tepat untuk dikerjakan, menciptakan dinamika organisasi yang dikehendaki agar semua orang memberikan komitmen bekerja dengan semangat dan antusias untuk mewujudkan hal-hal yang telah ditetapkan. Kegiatan memimpin termasuk menciptakan budaya atau kultur positif dan iklim yang harmonis dalam lingkungan organisasi, serta menciptakan tanggung jawab dan pemberian wewenang dalam pencapaian tujuan bersama. Pemimpin yang tidak teruji, kurang berkompeten, tidak menguasai aspek kepemimpinan, tidak memiliki pengalaman yang luas serta kinerja yang buruk akan berpengaruh dalam pencapaian tujuan organisasi.

Permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini adalah “Peranan Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai masih dirasakan kurang dalam melakukan fungsinya dalam hal koordinasi kerja sehingga administrasi yang dijalankan seperti bersifat asal bapak senang”.

Hasil penelitian dan pembahasan menjelaskan dalam kegiatan operasinya Polisi Pamong Praja menerapkan struktur organisasi dengan bentuk garis dan staf. Organisasi yang sedemikian sangat tepat bagi pelaksanaan operasi Polisi Pamong Praja, terutama dalam hal pembagian kerja dan mengalirnya aliran perintah. Tipe dan daya kepemimpinan yang diterapkan pada Polisi Pamong Praja adalah tipe kepemimpinan yang demokratis. Dalam setiap pengambilan keputusan pimpinan lebih banyak menggunakan azas musyawarah, partisipasi kelompok, menghargai pendapat/saran dari staf dan bawahannya. Dalam hal hubungan antara kepemimpinan dengan prestasi kerja maka dengan dijalankan kepemimpinan yang baik dengan menerapkan kebijaksanaan-kebijaksanaan komunikasi yang baik dengan bawahan dan juga memberikan motivasi yang baik maka prestasi kerja pegawai akan dapat ditingkatkan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Koordinasi Kerja, Pegawai