

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **“PENGARUH PELAKSANAAN PROMOSI JABATAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA BINJAI”**.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area,

- Bapak Drs. H.M.H. Thamrin Nst, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak Drs. Muhammad Aswin Hasibuan, MAP, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda bagi keduanya bakti dan doa penulis.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, April 2013

Penulis

SETIA GUNAWAN BUDI SYAHPUTRA
NPM : 09 851 0080

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Administrasi	8
B. Fungsi-Fungsi Administrasi	11
C. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsi Operasi- sional	16
D. Pengembangan Pegawai	17
E. Penilaian Terhadap Pelaksanaan Promosi Pegawai	19
F. Pengertian Produktivitas Kerja dan Faktor-Faktor Yang	

	Mempengaruhinya	21
	G. Metode-Metode Pengukuran Produktivitas Kerja	33
BAB III.	METODOLOGI PENELITIAN	35
	A. Populasi dan Sampel	35
	B. Metode Pengumpulan Data	35
	C. Variabel dan Definisi Operasional	36
	D. Metode Analisis Data	38
BAB IV.	DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	39
	A. Sejarah Ringkas Tentang Satuan Polisi Pamong Praja	39
	B. Perkembangan Polisi Pamong Praja Setelah Berlakunya UU Nomor 5 Tahun 1974	43
	C. Perkembangan Polisi Pamong Praja Setelah Berlakunya UU Nomor 22 Tahun 1999	44
	D. Kedudukan Tugas dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Deli Serdang	47
	E. Susunan Organisasi dan Uraian Tugas.....	50
	F. Pelaksanaan Promosi Pegawai dan Pedoman Pelaksanaannya	58
	G. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai	59
	H. Penerapan Metode-Metode Pengembangan Pegawai	61



I. Hambatan-Hambatan Dalam Pelaksanaan Promosi Pegawai	62
BAB VI. ANALISIS DAN EVALUASI.....	64
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN LAMPIRAN

- A. Pengambilan Data dari Kampus Universitas Medan Area
- B. Surat Keterangan Balasan Pengambilan Data dari Kantor SATPOL PP Kota Binjai