

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam pencapaian tujuan suatu organisasi sangat tergantung kepada ada tidaknya kerja sama antara atasan dan bawahan. Artinya keberhasilan pimpinan dalam membawa/memimpin organisasi kepada tujuan yang diinginkan sangat tergantung pula kepada bawahannya. Jadi seorang pimpinan dalam jenis organisasi apapun, baik swasta maupun organisasi pemerintah tidak akan mungkin berhasil tanpa bantuan bawahan.

Semakin besar suatu organisasi maka masalah-masalah yang dihadapi akan semakin banyak dan kompleks pula. Untuk itu maka pimpinan memerlukan bantuan orang lain dalam menangani sebagian dari tugas-tugasnya yang banyak dan kompleks tersebut. Kebutuhan akan bantuan orang lain ini menimbulkan suatu kebijaksanaan yang harus diambil oleh pimpinan organisasi tersebut. Kebijakan ini menyangkut masalah perubahan struktur organisasi demi kelancaran tugas yang dijalankan. Bila pimpinan organisasi mengabaikan masalah struktur organisasi maka tugas pimpinan akan menjadi berat sehingga dapat mengakibatkan penimbunan tugas yang tidak terpikul. Hal ini berarti tugas-tugas yang dianggap begitu penting tidak dapat diselesaikan dengan tepat pada waktunya karena semua pekerjaan liurus oleh pimpinan.

Dalam prakteknya kita sering menemukan adanya keengganan dalam hal memfungsikan struktur organisasi ini dengan baik, karena terdapatnya rasa pesanggupan yang tinggi dari pimpinan untuk melaksanakan semua tugasnya

sehingga merasa rugi untuk mengikutkan bawahan atau memang tidak mengerti manfaat dari struktur organisasi tersebut.

Seorang pimpinan harus menyadari bahwa terdapat keterbatasan yang dimiliki oleh manusia baik keterbatasan pengetahuan maupun kemampuan yang mengharuskan pimpinan tersebut untuk berhubungan dengan orang lain dalam mencapai tujuan yang diinginkan. Di samping pemimpin harus sadar akan keterbatasan tersebut, maka bawahan juga harus siap dan yakin dalam menerima dan menjalankan sebagaimana penempatannya di dalam sebuah organisasi.

Demikian juga halnya dengan Dinas Pekerjaan Umum (PU) Binamarga Kabupaten Deli Serdang, dalam hal mencapai tujuannya tidak mengenyampingkan pentingnya peranan dari struktur organisasi tersebut khususnya dalam menempatkan pegawai pada suatu bidang tertentu.

Di dalam suatu organisasi pemerintahan yang baik diperlukan berbagai aktivitas yang harus dilaksanakan secara teratur, efisien dan mengarah untuk melaksanakan semua itu diperlukan suatu organisasi yang baik.

Struktur organisasi merupakan salah satu bidang yang mempengaruhi perkembangan organisasi di samping bidang-bidang lainnya. Struktur organisasi memelihara bermacam-macam fasilitas yang digunakan demi tercapainya tujuan, memungkinkan adanya koordinasi dan juga menciptakan hubungan antara sesama pegawai. Tanpa adanya hubungan yang baik antara sesama pegawai tidak terdapat koordinasi. Tanpa koordinasi yang baik tujuan perusahaan tidak ada tercapai secara efisien.

Organisasi merupakan alat bagi suatu lembaga atau organisasi dalam melaksanakan kegiatan sehari-hari dan mempunyai peranan yang sangat penting