

ABSTRAK

TINJAUAN HUKUM ADMINISTRASI NEGARA TENTANG PENGAWASAN DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR KECAMATAN MEDAN TEMBUNG

OLEH

RIZKI HANDAYANI PASARIBU

NPM : 09.840.0185

BIDANG HUKUM ADMINISTRASI NEGARA

Pembahasan skripsi ini menyangkut sekitar dari Penerapan Pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah No.53 Tahun 2010 Tentang perubahan atas Undang-undang No. 30 Tahun 1980 Tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil didalam hal ini mengatur mengenai Disiplin PNS, dimana yang menjadi objek penelitian ini dibatasi pada Kantor Kecamatan Medan Tembung.

Permasalahan yang diajukan di Skripsi ini adalah :Apakah pengawasan yang diterapkan sudah efektif dalam meningkatkan disiplin pegawai negeri sipil Di Kantor Kecamatan Medan Tembung. Bagaimanakah hambatan pengawasan dalam meningkatkan disiplin pegawai negeri sipil Di Kantor Kecamatan Medan Tembung.

Upaya untuk mengumpulkan data-data guna melengkapi tujuan penelitian demi kesempurnaan pembahasan skripsi ini digunakan dua penelitian metode yaitu :Penelitian kepustakaan (*Liberary Research*), dimana penulis membaca buku yang ada hubungannya dengan skripsi ini dan sekaligus mengutip pendapat para sarjana yang ada kaitannya dengan skripsi ini. Penelitian lapangan (*Field Research*), dimana penulis mendatangi langsung Kantor Pemerintah Di Tingkat Kecamatan Medan Tembung serta memnintu mengadakan wawancara dengan pihak-pihak yang berwenang memberikan informasi.

Hasil penelitian dan pembahasan menjelaskan bahwa Dalam Peraturan Pemerintah No. 53 tahun 2010 tentang peraturan pegawai negeri sipil ada dimaksudkan dari peraturan disiplin pegawai negeri sipil adalah peraturan yang mengatur kewajiban, larangan dan sanksi apabila kewajiban tidak ditaati atau larangan dilanggar pegawai negeri sipil. Undang-undang ini dijadikan landasan untuk menyempurnakan dan meningkatkan disiplin PNS. Apakah pengawasan yang diterapkan sudah efektif dalam meningkatkan disiplin pegawai negeri sipil adalah pengawasan belum terlaksana secara efektif pada Kantor Kecamatan Medan Tembung baik dalam kegiatan organisasi sebagai keseluruhan maupun dalam tata usaha sebagai suatu bidang kerja. Karena bertitik tolak pada fungsi tata usaha dalam rangka meningkatkan efisiensi kerja maka pada bidang tata usaha kantor saja. Hambatan dan kendala pengawasan dalam meningkatkan disiplin pegawai negeri sipil adalah keteladanan dari pimpinan memberikan pengaruh yang besar dalam melaksanakan disiplin. Andakata pimpinan atau staf pimpinan berperilaku disiplin terhadap waktu, tanggung jawab, pekerjaan, serta disiplin terhadap bawahan, niscaya langkahnya akan diikuti yang lainnya.