

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Kinerja Karyawan	6
1. Pengertian Kinerja	6
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	6
3. Penilaian Kinerja.....	7
4. Tujuan Penilaian Kinerja	8
5. Metode Penilaian Kinerja.....	9
6. Faktor-Faktor Yang Menghambat Dalam Penilaian Kinerja.....	11
7. Indikator Kinerja Karyawan	12
B. Kompensasi.....	13
1. Pengertian Kompensasi.....	13
2. Jenis-Jenis Kompensasi.....	13
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	15
4. Tujuan Kompensasi.....	16
5. Tantangan Dalam Kompensasi.....	17
6. Indikator Kompensasi.....	18

C.	Motivasi	18
1.	Pengertian Motivasi	18
2.	Jenis-Jenis Motivasi	20
3.	Tujuan Motivasi	20
4.	Metode Motivasi.....	21
5.	Indikator Motivasi.....	21
D.	Penelitian Terdahulu.....	22
E.	Kerangka Konseptual.....	23
F.	Hipotesis.....	24
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	25
B.	Definisi Operasional	26
C.	Skala Pengukuran Variabel	27
D.	Populasi Dan Sampel	28
E.	Jenis Data	29
F.	Metode Pengumpulan Data	29
G.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	30
H.	Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Hasil Penelitian	35
1.	Gambaran Umum Perusahaan	35
2.	Visi & Misi Ajb Bumiputera 1912	36
3.	Struktur organisasi	37
B.	Pembahasan	38
1.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	38
2.	Karakteristik Responden	39
3.	Hasil Jawaban Responden	40

C.	Uji Validitas dan Reliabelitas	43
D.	Uji Statistik	45
E.	Pengujian Asumsi Klasik	46
F.	Uji Hipotesis:	50
G.	Koefisien Determinasi (R^2)	51

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.	KESIMPULAN	53
B.	SARAN	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, pencipta alam Semesta yang dengan limpahan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BUMI PUTERA 1912 CABANG MEDAN “**. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area.

Pada Kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua ku yaitu Ayahanda Syahbudin dan ibunda Martina, dan juga saya ucapkan terimakasih kepada adik tersayang Swandi Gunawan dan Anggun Riski Mardini atas jerih payah dan do'anya selama ini kepada penulis, yang menjadi motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan perkuliahan ini. Selanjutnya atas bantuan berbagai pihak baik secara moril maupun materil dalam penyelesaian skripsi ini, maka penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr.H.Sya”ad Afifuddin, SE, Mec, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Dr.Ihsan Efendi, SE, Msi, selaku Ketua Program Fakultas Ekonomi/Manajemen Universitas Medan area.
4. Prof. Dr.H.Sya”ad Afifuddin, SE, Mec, Sebagai Ketua dan Pembimbing I , yang telah banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
5. H . Syariandi, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan

bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Dra. Isnaniah Lks, MMA. Selaku Sekretaris yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam hal kuliah
7. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar, serta Pegawai/Karyawan yang selama ini telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Kepada sahabat semua yang telah membantu saya.
9. Teman-teman di Program Studi Manajemen angkatan 2011 yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Akhirnya, segala bantuan yang di berikan dari berbagai pihak mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT, semoga ilmu yang diperoleh dapat disumbangkan kepada agama, nusa dan bangsa. Amin

Medan, Juli 2015

()

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1	Rincian Waktu Penelitian	27
Tabel 3.2	Definisi Oprasional.....	28
Tabel 4.1	Distribusi Usia Responden Pada Karyawan AJB Bumi Putera 1912 Cabang Medan.....	38
Tabel 4.2	Distribusi Jenis Kelamin Responden Pada Karyawan AJB Bumi Putera 1912 Cabang Medan.....	39
Tabel 4.3	Distribusi Pendidikan Responden Pada Karyawan AJB Bumi Putera 1912 Cabang Medan.....	39
Tabel 4.4	Frekuensi Responden Terhadap Variabel Kompensasi	40
Tabel 4.5	Frekuensi Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	41
Tabel 4.6	Frekuensi Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1).....	43
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2)	44
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1 , X_2 dan Y	45
Tabel 4.11	Analisis Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4.13	Uji Signifikan Parsial (Uji t)	50
Tabel 4.14	Uji Signifikan Simultan (Uji F)	51
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi (R^2).....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	37
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi	47
Gambar 4.3 : Grafik Histrogram	47
Gambar 4.4 : Kurva PP-Plots.....	59

