

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifuddin. 2004. *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.
- Danim, Surdawan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan & Efektifitas Kelompok*. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Ginting, Paham dan Situmorang, Syahfrizal Helmi. 2008. *Filsafat Ilmu Dan Metode Riset*. Penerbit USU Medan.
- Handoko, T. Hani. 2009. *Manajemen Edisi 2*. BPFY-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Organisasi Motivasi*. Penerbit Bumi Aksara.  
 \_\_\_\_\_ . 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kanwil Medan. 2003. *Petunjuk Operasional Pemasaran Asuransi Dan Tabel Premi*.
- Kartanegoro, Sentanoe, 1983. *Prinsip dan teknik manajemen*, Kerjasama penerbit Ananda Yogyakarta & Lembaga kerja sama Pendidikan Tinggi akuntansi swasta seIndonesia.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama, Bandung.
- Kuncoro, Mudrajat. 2006. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 3. Jakarta : Erlangga.
- Panggabean, Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghali Indonesia: Bogor.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. Penerbit Murai Kencana.
- Robbins, Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi, PT Indeks*, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Sastrohadiwirjo, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT. Bumi Aksara.
- Siagian Sondang. P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Catatan Keenam. CV Alfabeta. Bandung.

## LAMPIRAN 1 KOESIONER PENELITIAN

Bersama dengan ini saya Marlisa Astri mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar pernyataan atas penelitian saya tentang “Pengaruh Pemberian Kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan Pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Cabang Medan”. Saya mohon agar bapak/ibu dapat menceklis (  $\surd$  ) pada jawaban yang bapak/ibu pilih.

### I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Lama Bekerja : 1-10 tahun  
 $\leq$  5 tahun
5. Pendidikan : SMA  
D3  
S1

### II. Pilihan Jawaban

- a. SS : Sangat setuju : skor 5
- b. S : setuju : skor 4
- c. KS : kurang setuju : skor 3
- d. TS : Tidak setuju : skor 2
- e. STS : sangat tidak setuju : skor 1

## III. Daftar Pernyataan

**Kompensasi (X1)**

No	Pernyataan	Ops				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Besarnya gaji sesuai dengan pekerjaan saya					
2.	Bonus yang saya terima bermanfaat menambah penghasilan saya					
3.	Perusahaan memberikan asuransi untuk menjaga keselamatan para karyawannya agar memiliki rasa aman dan nyaman dalam bekerja.					
4.	Gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup saya					

**Motivasi (X2)**

No	Pernyataan	Ops				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Keamanan dalam menjalankan pekerjaan sangat terjamin					
2.	Saya dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan saya bekerja					
3.	Atasan selalu memberikan penghargaan atas kerja keras yang saya lakukan					
4.	Dalam bekerja saya merasa nyaman terhadap pengawasan dari atasan					

**Kinerja Karyawan (Y)**

No	Pernyataan	Ops				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang di tentukan perusahaan					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang di harapkan					
3.	Target yang ditetapkan perusahaan sudah sesuai dengan kualitas kerja saya					
4.	Saya bekerja secara efektif dan efisien agar dpat mencapai target yang di tentukan perusahaan					

**LAMPIRAN 2**  
**TABEL DISTRIBUSI RESPONDEN**

Kompensasi (X1)				Motivasi (X2)				Kinerja Karyawan (Y)			
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	3	4	4	4	3	4	5	3	3	3	5
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	5	3	3	3	3	3	4	3	4
4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	3	4
4	4	4	4	4	3	4	5	3	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5
3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4
3	4	4	5	3	4	4	4	4	5	3	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	3
3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	4

4	4	4	5	3	4	3	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5	3	5	3	4	5	5



**LAMPIRAN 3**  
**TABEL UJI STATISTIK**

**Frequency Table Kompensasi**

**q1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	11,4	11,4	11,4
Valid 4,00	23	65,7	65,7	77,1
Valid 5,00	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**q2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4,00	23	65,7	65,7	71,4
Valid 5,00	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**q3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	11,4	11,4	11,4
Valid 4,00	22	62,9	62,9	74,3
Valid 5,00	9	25,7	25,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**q4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,9	2,9	2,9

4,00	18	51,4	51,4	54,3
5,00	16	45,7	45,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

### Frequency Table Motivasi

**q5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	8	22,9	23,5	23,5
4,00	19	54,3	55,9	79,4
5,00	8	22,9	20,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**q6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	5	14,3	14,7	14,7
4,00	19	54,3	55,9	70,6
5,00	11	31,5	29,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**q7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	8,6	8,8	8,8
4,00	22	62,9	64,7	73,5
5,00	10	28,6	26,5	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**q8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	8,6	8,8	8,8



4,00	15	42,9	44,1	52,9
5,00	17	48,6	47,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

### Frequency Table Kinerja Karyawan

q9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	17,1	17,1	17,1
4,00	20	57,1	57,1	74,3
5,00	9	25,7	25,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

q10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	5	14,3	14,3	14,3
4,00	13	37,1	37,1	51,4
5,00	17	48,6	48,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

q11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	2,9	2,9	2,9
3,00	10	28,6	28,6	31,4
4,00	16	45,7	45,7	77,1
5,00	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

q12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	2	5,7	5,7	5,7
4,00	19	54,3	54,3	60,0
5,00	14	40,0	40,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

### Uji Validitas dan Reliabelitas Kompetensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,790	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	12,6667	1,810	,735	,687
VAR00002	12,7333	1,210	,654	,768
VAR00003	12,7333	1,924	,721	,705
VAR00004	12,6667	2,095	,467	,798

### Uji Validitas dan Reliabelitas Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,622	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00005	11,9333	4,067	,315	,618
VAR00006	12,6667	1,810	,539	,482
VAR00007	12,2000	2,743	,583	,411
VAR00008	12,0000	3,857	,306	,615

### Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,726	4

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00009	13,1333	1,410	,458	,699
VAR00010	13,2667	1,352	,533	,655
VAR00011	13,3333	1,381	,540	,652
VAR00012	13,2667	1,352	,533	,655

### Uji Statistik

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero- order	Partial	Part	Toler- ance	VIF
(Constant)	6,016	2,102		2,862	,000					
1 Komppen sasi	,620	,143	,699	5,945	,000	,664	,462	,377	,569	1,757
motivasi	,434	,158	,450	3,476	,000	,578	,253	,189	,569	1,757

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

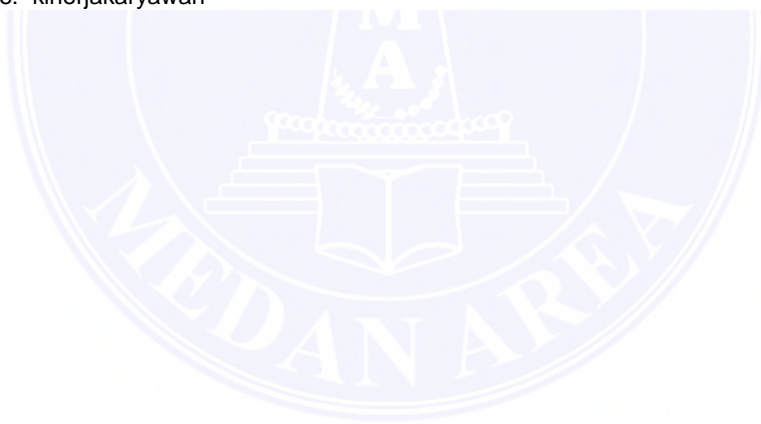
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	42,260	2	21,130	14,546	,000 <sup>b</sup>
	Residual	46,483	32	1,453		
	Total	88,743	34			

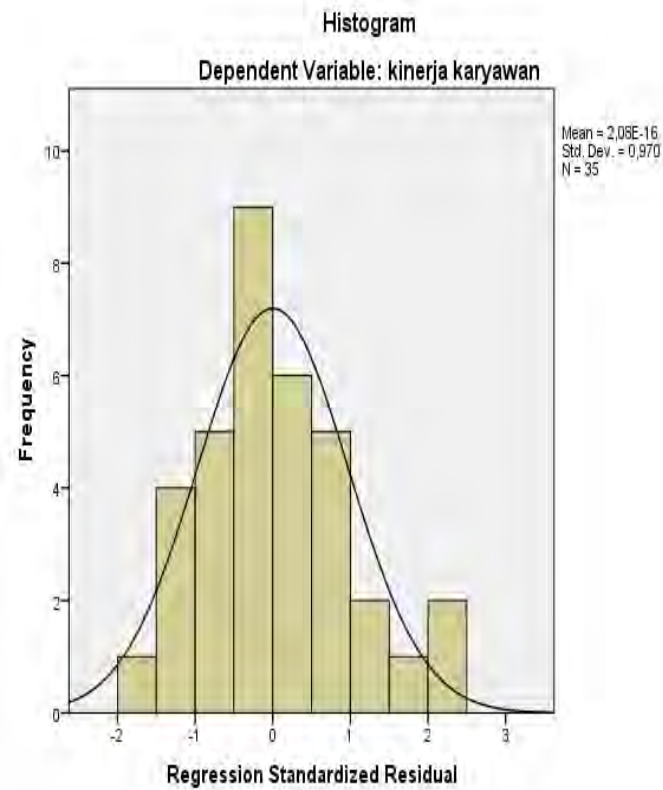
- a. Dependent Variable: kinerja karyawan  
b. Predictors: (Constant) motivasi kompensasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,690 <sup>a</sup>	,676	,743	1,20524	,476	14,546	2	32	,000	2,035

- a. Predictors: (Constant), kompensasi , motivasi  
b. Dependent Variable: kinerja karyawan

**Charts**



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

