

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “PELAKSANAAN PENGAWASAN DALAM PENINGKATAN EFEKTIVITAS KERJA PERSONALIA DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI”.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Ibu Dra. Nina S.S. Siregar, MSi, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area .

- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area serta sebagai dosen Pembimbing II penulis,
- Ibu Hj. Aminatun Nasution, SH, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak Drs. H. Iqbal Pulungan selaku Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai beserta rekan-rekan kerja dimana penulis melakukan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga buat isteri dan keluarga tercinta semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Agustus 2004

Penulis

SYAMSUL BUKHORI
NPM : 00 850 0073

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Pengertian Umum Tentang Manajemen Personalia ...	11
B. Definisi dan Pengertian Pengawasan	15
C. Proses Pengawasan	19
D. Ciri-ciri Pengawasan	22
E. Metode Pengawasan	24
F. Prinsip-prinsip Pengawasan	30
G. Penilaian Kecakapan Pegawai	33
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	35
A. Populasi dan Sampel	35

B.	Metode Pengumpulan Data	36
C.	Variabel dan Definisi Operasional	36
D.	Metode Analisis Data	39
BAB IV.	DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	40
A.	Sejarah Ringkas Kota Binjai	40
B.	Tugas dan Fungsi	42
C.	Struktur Organisasi	44
BAB V.	PENYAJIAN DATA DAN ANALISA DATA	55
A.	Penyajian dan Pembahasan Data	55
B.	Pengujian Hipotesis	75
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	81
A.	Kesimpulan	81
B.	Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN