

## **ABSTRAK**

### **PERANAN PENGAWASAN TERHADAP PENINGKATAN EFISIENSI DAN EFEKTIFITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDAPATAN KAB.LABUHAN BATU.**

**OLEH**

**HALIMATUSSAKDIAH**

NIM : 98 850 0010

PROGRAM STUDI : Ilmu Pemerintahan

Pengawasan dapat didefinisikan sebagai proses untuk menjamin bahwa tujuan-tujuan organisasi dan manajemen tercapai. Pengawasan diharapkan mampu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja pegawai sehingga tercapai kualitas kerja yang tinggi.

Pengertian efisiensi dan efektifitas adalah pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat pada waktu dan rencana yang telah ditentukan, juga dalam menyelesaikan segala sesuatu pekerjaan harus cepat, tepat, hemat dan selamat.

Dalam penelitian dikemukakan rumusan masalah bahwa bagaimanakah peranan pengawasan dalam meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja pegawai di Dinas Pendapatan Kabupaten Labuhan Batu?.

Sedangkan metode yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif yaitu perbandingan antar teori dan prakteknya. Adapun teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian langsung ke lapangan.

Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat dikemukakan bahwa pelaksanaan pengawasan terhadap peningkatan efisiensi dan efektifitas kerja pegawai dalam hal proses penerimaan pegawai pada kantor Dinas Pendapatan Kab.Labuhan Batu didasarkan atas wewenang Gubernur Propinsi Sumatera Utara, dan kemudian diikuti oleh surat keputusan Bupati Kabupaten Labuhan Batu.

Sedangkan kantor Dinas Pendapatan Kab.Labuhan Batu hanya mengusulkan kepada Bupati tentang keadaan formasi kepegawaian yang dibutuhkan sesuai dengan kapasitas kerja yang diemban.

Pengawasan terhadap pelaksanaan kerja kantor Dinas Pendapatan Kabupaten Labuhan Batu dilakukan atasan langsung sesuai dengan unit organisasi/satuan kerja yang terbentuk.

Di samping itu usaha yang ditempuh dalam mengawasi pekerjaan pegawai sebagai perwujudan pelaksanaan pengawasan kerja pegawai antara lain dengan mengadakan

absensi kerja, dengan memberikan sanksi-sanksi tertentu. Hal itu dimaksudkan guna mengendalikan disiplin para pegawai.

Produktifitas pegawai dapat diwujudkan sehubungan dengan promosi yang dilakukan. Promosi pegawai untuk menduduki suatu jabatan tertentu yang kosong sering mengalami kesulitan karena rendahnya pangkat dan golongan pegawai di lingkungan kantor Dinas Pendapatan Kabupaten Labuhan Batu.

