

Persembahan

Saya persembahkan karya sederhana ini untuk orang - orang yang saya cintai dan saya sayangi,

Ayah saya (J. Hutabarat) dan Ibu saya (S. Simanjuntak)

Serta Kakak dan Adik saya yang terus mendukung saya.

“terimakasih atas segalanya”



MOTTO:

"Sukses adalah sebuah perjalanan
bukan tujuan akhir"

"Teman adalah kekuatan"

"do what you love and love what you
do"

"Ayah dan Ibu adalah Anugerah
terbesar Didalam Sebuah Kehidupan"

KATA PENGANTAR

Syalom...

Puji syukur saya ucapkan kehadiran Tuhan yesus kristus atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PT KERETA API MEDAN DI UPT BALAI YASA PULUBRAYAN MEDAN”**.

Karya ilmiah ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa doa dan bantuan dari semua pihak yang terkait, dan selalu peduli kepada peneliti, yang pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan karya ilmiah ini dengan penuh rasa senang dan haru. Oleh karena itu pada kesempatan ini juga dengan ketulusan dan keikhlasan hati peneliti mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Tuhan yesus kristus yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan umur sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Ayah saya J. Hutabarat dan Ibu saya S. Simanjuntak serta Kakak dan Adik saya yang telah memberikan dukungan moril, materil serta doa tiada henti sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan sampai meraih gelar Sarjana.
3. Kepada Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area.
4. Bapak Prof. Dr. H. Ali Yakub Matondang, M.A selaku Rektor Universitas Medan Area.

5. Bapak Prof. DR. H. Abdul Munir, M.Pd selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dan Pembimbing I saya. Terimakasih atas ilmu dan waktu yang telah bapak berikan. Semoga Fakultas Psikologi Universitas Medan Area selalu jadi yang terbaik.
6. Ibu Hj. Anna Wati D Purba, S.Psi, M.Si selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak membimbing dan memberikan ilmu yang berharga dan beliau telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan penuh kesabaran mulai dari awal penyusunan skripsi sampai selesai penulisan skripsi ini. .
7. Ibu Nini Sri Wahyuni, S.Psi, M.Psi selaku Ketua sidang saya, terimakasih saya ucapkan karena Ibu telah meluangkan waktu menguji saya selama sidang.
8. Ibu Nurmaida Irawani Siregar, S.psi, M.Si selaku sekretaris saya dalam sidang meja hijau.
9. Seluruh dosen, Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Medan Area yang telah banyak membantu peneliti dalam pengurusan berkas sampai selesai, dan bagian perpustakaan yang telah banyak membantu saya sejak awal kuliah sampai pada penyusunan skripsi ini.
10. Kepada Ibu Arina yang telah meluangkan waktu menemani dan membantu saya ketika melakukan penelitian di UPT Balai Yasa Pulubrayan.
11. Kepada Manager dan Staf manager serta seluruh karyawan UPT Balai Yasa Pulubrayan yang bersedia meluangkan waktu dalam menyelesaikan penelitian saya.

12. Kepala kantin psikologi Uma Wakso beserta ibu yang menyediakan tempat makan dan menyediakan tempat bagi para-para mahasiswa untuk menyusun skripsi mereka.
13. Kepada kawan dan sahabat seperjuangan saya 09 Unity JONERSON, IWAN, IIN, MUDA, SAIPUL, RIZKI, AGUS, ILUL, DERI, FIKRI ,LEGIS, FAHRI, ABONG, VINCEN, MARUDUT, IKHSAN dan lain-lain yang tidak disebutkan namanya yang sudah membantu dan sangat berperan besar dalam mengerjakan skripsi saya.

Akhir kata saya menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Semoga amal dan kebaikan yang telah diberikan kepada saya, kiranya mendapat imbalan yang pantas dari Tuhan Yang Maha Esa. Amin.

Medan, 20 Maret 2015

Peneliti

Sihar Afrianto Hutabarat

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	6
F. Manfaat Penelitian	6
1. Manfaat Teoritis.....	6
2. Manfaat Praktis	6

BAB II LANDASAN TEORI

A. Karyawan

1. Pengertian Karyawan	8
------------------------------	---

B. Kinerja

1. Pengertian Kinerja	9
-----------------------------	---

2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	11
---	----

3. Aspek-aspek kinerja	14
------------------------------	----

4. Penilaian kinerja.....	15
---------------------------	----

C. Motivasi kerja

1. Pengertian.....	18
--------------------	----

2. Faktor-faktor motivasi.....	21
--------------------------------	----

3. Aspek-Aspek Motivasi.....	23
------------------------------	----

4. Ciri-ciri individu yang memiliki motivasi kerja.....	25
---	----

D. Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja.....	26
---	----

E. Kerangka Konseptual.....	28
-----------------------------	----

F. Hipotesis.....	28
-------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tipe Penelitian.....	29
-------------------------	----

B. Identifikasi Variabel Penelitian	29
---	----

C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
---	----

D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	30
---	----

E. Metode Pengumpulan Data.....	31
---------------------------------	----

F. Validitas dan Reliabilitas	32
-------------------------------------	----

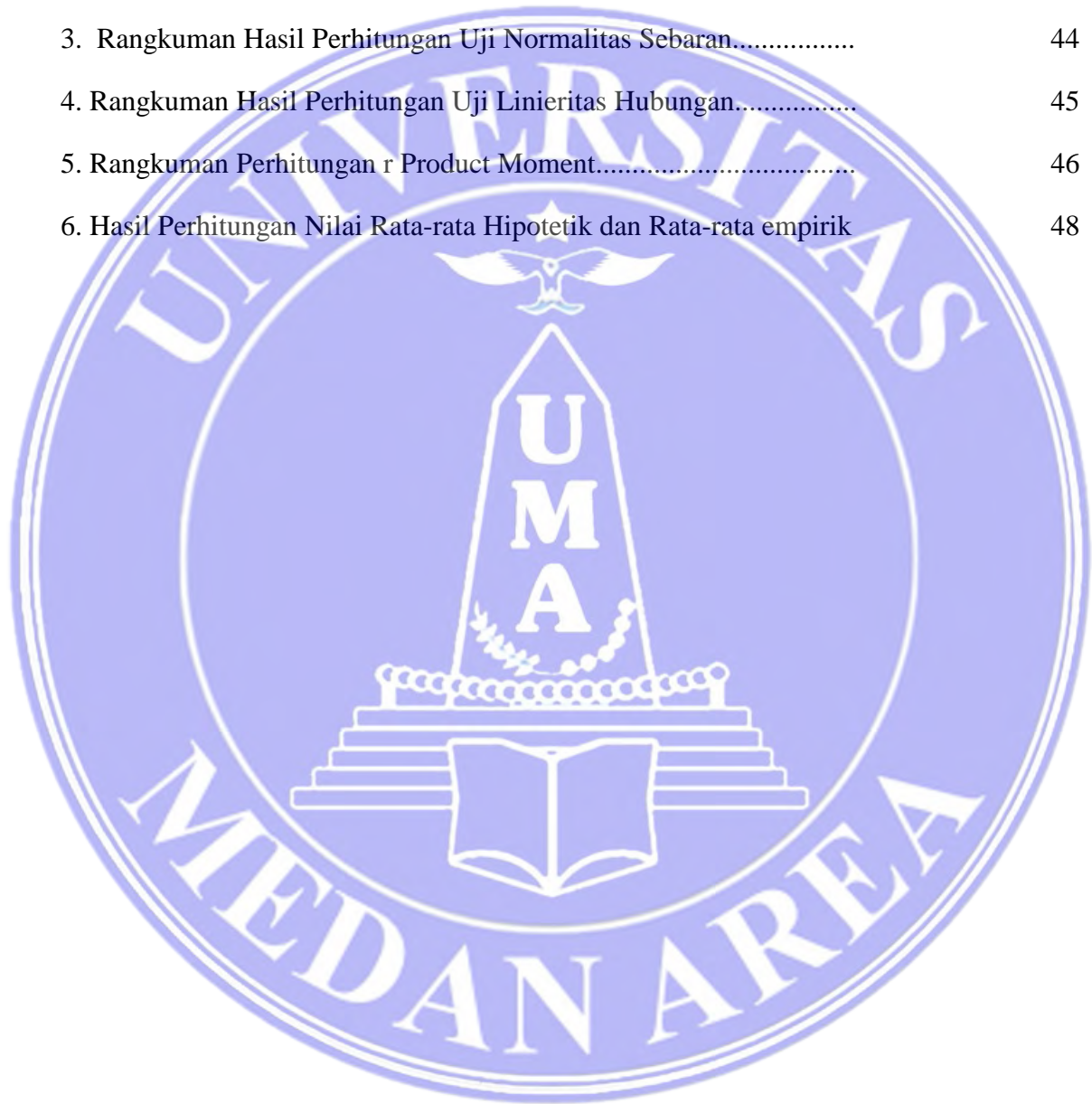
G. Metode Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	36
B. Persiapan penelitian	36
1. Persiapan Administrasi	36
2. Persiapan Alat Ukur Penelitian	37
C. Hasil Penelitian	42
1. Uji Asumsi	42
2. Hasil Perhitungan Analisis Data Product Moment	44
D. Pembahasan	47
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	50
B. Saran	51
Daftar Pustaka	52



DAFTAR TABEL

TABEL :

1. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Motivasi kerja Sebelum Uji Coba.....	39
2. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba.....	42
3. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran.....	44
4. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan.....	45
5. Rangkuman Perhitungan r Product Moment.....	46
6. Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Rata-rata empirik	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

- A. Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Motivasi Kerja
- B. Analisis Uji Asumsi dan Uji Hipotesis
- C. Skala Motivasi Kerja
- D. Daftar keterangan Kinerja Karyawan
- E. Surat Keterangan Bukti penelitian

