

22. Tabel 4.20 Hasil Uji Validitas Data
55
23. Tabel 4.21 Hasil Uji Reliabilitas
57
24. Tabel 4.22 Analisis Regresi Linier Berganda
57
25. Tabel 4.23 Koefisien Determinasi
59
26. Tabel 4.24 Uji Signifikan Parsial (Uji t)
60
27. Tabel 4.25 Uji Signifikan Simultan (Uji F)
61



ABSTRAK

MUHAMMAD HASANUL BAHRI, 2015,

**“PENGARUH PENILAIAN KERJA DAN PENINGKATAN KARIER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL ANTARES
INDONESIA MEDAN.**

Kegiatan usaha pada bidang perhotelan berfokus pada pemenuhan kebutuhan pelanggan dengan memberikan pelayanan yang prima, dalam menjaga kinerja dan pelayanan terhadap customer, banyak hal yang dilakukan perusahaan agar karyawan dapat melakukan pelayanan yang diharapkan dan dapat memenuhi kebutuhan customer.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah penilaian kerjadan peningkatan karier berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Hotel Antares Indonesia Medan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan pada Hotel Antares Indonesia Medan yang berjumlah 33 orang karyawan.

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian diketahui bahwa penilaian kerja dan peningkatan karier berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di Hotel Antares Indonesia Medan. Hasil penelitian ini memberikan saran adalah Pihak perusahaan diharapkan harus memberikan pelatihan dan pendidikan secara berkala agar dapat meningkatkan keahlian para karyawan sehingga dapat mendukung karier mereka.

Kata Kunci : *Penilaian Kerja dan Peningkatan Karier Terhadap Kinerja Karyawan.*



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ