

DAFTAR ISI

| Halaman | |
|----------------------------------------|-------------|
| DAFTAR ISI | i |
| DAFTAR GAMBAR | v |
| DAFTAR TABEL | vi |
| ABSTRAK | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 2 |
| C. Tujuan Penelitian | 3 |
| D. Manfaat Penelitian | 3 |
| BAB II LANDASAN TEORITIS | 4 |
| A. Penilaian Kerja | 4 |
| 1. Pengertian Penilaian Kerja | 4 |
| 2. Tujuan Penilaian Kerja | 5 |
| 3. Indikator Penilaian Kerja | 7 |
| B. Peningkatan Karier | 8 |
| 1. Pengertian Peningkatan Karier | 8 |
| 2. Indikator Peningkatan Karier | 8 |

| | |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| C. Kinerja Karyawan | 10 |
| 1. Pengertian Kinerja Karyawan | 10 |
| 2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan | 12 |
| 3. Penilaian Kinerja Karyawan | 14 |
| 4. Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan | 15 |
| 5. Indikator Kinerja Karyawan | 17 |
| D. Pengaruh Variabel Independent dengan Variabel Dependent | 18 |
| 1. Pengaruh Penilaian Kerja dengan Kinerja Karyawan..... | 18 |
| 2. Pengaruh Peningkatan Karier dengan Kinerja Karyawan..... | 20 |
| E. Peneliti Terdahulu | 21 |
| F. Kerangka Konseptual | 22 |
| G. Hipotesis..... | 22 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 24 |
| A. Jenis Penelitian..... | 24 |
| B. Lokasi dan Waktu Penelitian | 24 |
| 1. Lokasi Peneliitian..... | 24 |
| 2. Waktu Penelitian | 24 |
| C. Populasi dan Sampel | 25 |
| 1. Populasi..... | 25 |
| 2. Sampel..... | 26 |
| D. Defenisi Operasional..... | 26 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Defenisi Variabel Penelitian | 26 |
| E. Jenis dan Sumber Data | 27 |
| F. Teknik Pengumpulan Data | 28 |
| G. Teknik Analisis Data | 29 |
| 1. Uji Validitas dan Reliabilitas | 29 |
| 2. Analisis Regresi Linier Berganda | 30 |
| 3. Koefisien Determinasi (R^2) | 30 |
| 4. Uji Hipotesis | 31 |
| BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN | 32 |
| A. Gambaran Umum Perusahaan | 32 |
| 1. Sejarah Singkat Perusahaan | 32 |
| 2. Visi dan Misi Perusahaan | 34 |
| 3. Struktur Organisasi | 35 |
| 4. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab | 37 |
| B. Bentuk – bentuk Penilaian Karyawan | 40 |
| C. Program Peningkatan Karier | 43 |
| D. Pengukuran Kinerja Karyawan Berdasarkan Sistem Penetapan Sasaran Kerja | |
| Individu Karyawan | 44 |
| E. Analisis Hasil Penelitian | 44 |
| F. Uji Kualitas Data | 55 |
| 1. Uji Validitas | 55 |

| | |
|-------------------------------------------|-----------|
| 2. Uji Reliabilitas | 56 |
| G. Analisis Regresi Linier Berganda | 57 |
| H. Koefisien Determinasi..... | 59 |
| I. Pengujian Hipotesis..... | 60 |
| 1. Uji Signifikan Parsial (Uji t) | 60 |
| 2. Uji Signifikan Simultan (Uji F) | 61 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 63 |
| A. Kesimpulan | 63 |
| B. Saran..... | 63 |
| DAFTAR PUSTAKA | 65 |



DAFTAR GAMBAR

| No. | Nomor Gambar | Nama Gambar | Halaman |
|------------|---------------------|---------------------|----------------|
| 1. | Gambar 2.1 | Kerangka Konseptual | 22 |
| 2. | Gambar 4.1 | Struktur Organisasi | 36 |



DAFTAR TABEL

| No. | No Tabel Halaman | Nama Tabel |
|------------|-----------------------------------|------------------------------------------------|
| 1. | Tabel 3.1 25 | Rincian Waktu Penelitian |
| 2. | Tabel 3.2 27 | Defenisi Operasional |
| 3. | Tabel 3.3 28 | Instrumen Skala Likert |
| 4. | Tabel 4.2 45 | Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin |

5. Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Umur
46
6. Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan
46
7. Tabel 4.5 Distribusi Pendapatan Responden Mengenai Variabel X1
Apakah Bapak/Ibu setuju untuk selalu tepat waktu
47
8. Tabel 4.6 Apakah Bapak/Ibu setuju dalam menyelesaikan pekerjaan
Sesuai dengan waktu yang ditentukan
48
9. Tabel 4.7 Apakah Bapak/Ibu tidak melakukan penyimpangan terhadap
prosedur kerja
48
10. Tabel 4.8 Menurut Bapak/Ibu dalam melaksanakan pekerjaan selalu
Sesuai dengan instruksi atasan
49
11. Tabel 4.9 Apakah semua dari hasil pekerjaan Bapak/Ibu tidak
Berbeda dengan rencana kerja
49
12. Tabel 4.10 Distribusi Pendapatan Responden Variabel X2
Apakah Bapak/Ibu ingin mendapat penghargaan dari atasan
atas prestasi kerja
50

13. Tabel 4.11 Apakah Bapak/Ibu kariernya meningkat karena mencapai Prestasi kerja yang baik di perusahaan
50
14. Tabel 4.12 Setujukan Bapak/Ibu harus disiplin dalam bekerja
51
15. Tabel 4.13 Setujukan Bapak/Ibu apabila setiap harinya harus mempunyai Semangat dalam bekerja
51
16. Tabel 4.14 Setujukah Bapak/Ibu selalu bekerja efektif dan efisien
52
17. Tabel 4.15 Distribusi Pendaptan Responden Variabel Y
Setujukah Bapak/Ibu dengan adanya sistem pengabsenan
52
18. Tabel 4.16 Setujukah Bapak/Ibu mempunyai semangat kerja tinggi
53
19. Tabel 4.17 Apakah Bapak/Ibu setuju didalam bekerja mempunyai Inisiatif dan kreatifitas sendiri
53
20. Tabel 4.18 Setujukah Bapak/Ibu bekerja dengan efektif dan efisien
54
21. Tabel 4.19 Setujukah Bapak/Ibu mempunyai ketelitian yang tinggi Dalam mengerjakan tugas
54