

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Administrasi Negara untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **“PERANAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR DINAS KEHUTANAN PROVINSI SUMATERA UTARA “**.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Ibu Dra. Nina Siti S. Siregar, MSi, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area .
- Ibu Dra. Rosmala Dewi selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area

- Bapak Drs.Usman Tarigan, MS, selaku Dosen Pembimbing I Penulis,
- Ibu Dra. Nanda MD. Tampubolon, MSi, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak Ir. Prie Supriadi, MM. Kepala Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara beserta rekan kerja dimana penulis melakukan penelitian dalam melengkapi data-data penulisan skripsi ini.
- Terima-kasih yang tiada terhingga kepada Kedua Orang Tua Penulis Ayahanda dan Ibunda (alm) serta ayah dan ibu mertua (Alm) yang telah memberikan semangatnya kepada penulis.
- Teristimewa kepada Isteriku (Norina) yang telah mencurahkan kasih sayangnya selama ini, demikian juga buat anak-anakku tersayang.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Kepada semua rekan-rekan mahasiswa-mahasiswi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area khususnya Program Studi Ilmu Administrasi Negara yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, amin.

Medan, Januari 2005

Penulis

ZULKIFLI HARAHAHAP
NPM : 01.850.0006

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
E. Kerangka Pemikiran	7
F. Hipotesis	12
BAB II. URAIAN TEORITIS.....	13
A. Pengertian Pegawai Negeri	13
B. Hak dan Kewajiban Pegawai Negeri Sipil.....	18
C. Pendayagunaan Pegawai Negeri Sipil (Aparatur Negara)	28
D. Kemampuan Kerja.....	33
E. Motivasi Kerja.....	35
F. Hubungan Kemampuan Kerja Dengan Motivasi Kerja	38
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	42
A. Populasi dan Sampel	42
B. Metode Pengumpulan Data	45

C. Variabel dan Definisi Operasional	46
D. Teknik Analisis Data	47
BAB IV. KANTOR DINAS KEHUTANAN PROVINSI SUMATERA UTARA.....	49
A. Sejarah Singkat Berdirinya Kantor Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara	49
B. Ruang Lingkup Kegiatan Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara	53
C. Struktur Organisasi Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara	55
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....	60
A. Usaha-Usaha Yang Dilakukan Dinas Kehutanan Dalam Meningkatkan Kemampuan Kerja Pegawai	60
B. Kegiatan-Kegiatan Dalam Rangka Pembinaan Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara	62
C. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai.....	66
D. Usaha-Usaha Yang Dilakukan Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai.....	67
E. Hubungan Kemampuan Kerja Dengan Motivasi Pegawai.....	72

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	81

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR GAMBAR

halaman

1. Struktur Organisasi Kantor Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara. 38



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Data-Data Kepegawaian Tentang Diklat Pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara	64
2. Data-Data Kepegawaian Tugas Belajar Pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara	64
3. Instansi Tempat Responden Bekerja Memberikan Motivasi Untuk Melakukan Pekerjaan	75
4. Bentuk Motivasi Yang Diterima Responden	75
5. Pemberian Motivasi tersebut Dapat Meningkatkan Kemampuan Responden Bekerja	76
6. Selain Pemberian Motivasi Kepada Pegawai Tertentu Diberikan Juga Pendidikan Dan Latihan	77
7. Pendidikan Dan Latihan tersebut Sesuai Dengan Bentuk Dan Latar Belakang Pekerjaan Pegawai	78
8. Pelaksanaan Pemberian Pendidikan Dan Latihan tersebut Mampu Meningkatkan Kemampuan Responden Bekerja	78