

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN DI KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL BEA
DAN CUKAI (DJBC) SUMATERA UTARA

Nurul Zakiyah Hsb

11.860.0040

Jurusan Ilmu Psikologi Industri dan Organisasi

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja karyawan di kantor wilayah direktorat jenderal bea dan cukai (DJBC) Sumatera Utara. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 90 karyawan, sehingga teknik pengambilan sampel adalah *total sampling*. Bentuk skala dalam penelitian ini menggunakan skala likert dengan koefisien reliabilitas iklim organisasi 0,953. Analisa data menggunakan korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil perhitungan analisis data menggunakan *product moment* diperoleh koefisien hubungan sebesar 0,795; $p = 0,000 < 0,010$ artinya ada hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja karyawan. Iklim organisasi memberikan pengaruh sebesar 63,2% terhadap motivasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi tergolong positif dibuktikan melalui 4 aspek yaitu *esprit of corps*, *consideration of supportive*, *closed supervision* Dan *allofness of emotional*

Kata kunci : Iklim Organisasi (X), Motivasi kerja(Y)