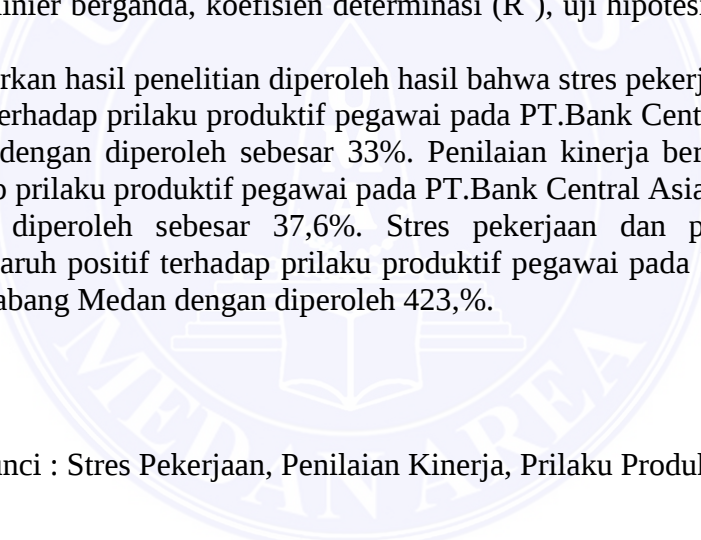


## ABSTRAK

**Devi Iradita Pohan. NPM. 118320167. “Pengaruh Stres Pekerjaan dan Penilaian Pekerjaan Terhadap Prilaku Produktif Pegawai Pada PT.Bank Central Asia Cabang Medan”. Skripsi 20135.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres pekerjaan terhadap prilaku produktif pegawai pada PT.Bank Central Asia, Cabang Medan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penilaian kinerja terhadap prilaku produktif pegawai pada PT.Bank Central Asia, Cabang Medan dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres pekerjaan dan penilaian kinerja terhadap prilaku produktif pegawai pada PT.Bank Central Asia, Cabang Medan. Jenis penelitian ini adalah *asosiatif*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di PT.Bank Central Asia, Tbk Cabang Medan sekitar 45 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di PT.Bank Central Asia, Tbk Cabang Medan yang berjumlah 45 orang dengan demikian penelitian ini disebut sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji hipotesis dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil bahwa stres pekerjaan berpengaruh positif terhadap prilaku produktif pegawai pada PT.Bank Central Asia, Cabang Medan dengan diperoleh sebesar 33%. Penilaian kinerja berpengaruh positif terhadap prilaku produktif pegawai pada PT.Bank Central Asia, Cabang Medan dengan diperoleh sebesar 37,6%. Stres pekerjaan dan penilaian kinerja berpengaruh positif terhadap prilaku produktif pegawai pada PT.Bank Central Asia, Cabang Medan dengan diperoleh 423,%.  


Kata Kunci : Stres Pekerjaan, Penilaian Kinerja, Prilaku Produktif.