

DAFTAR PUSTAKA

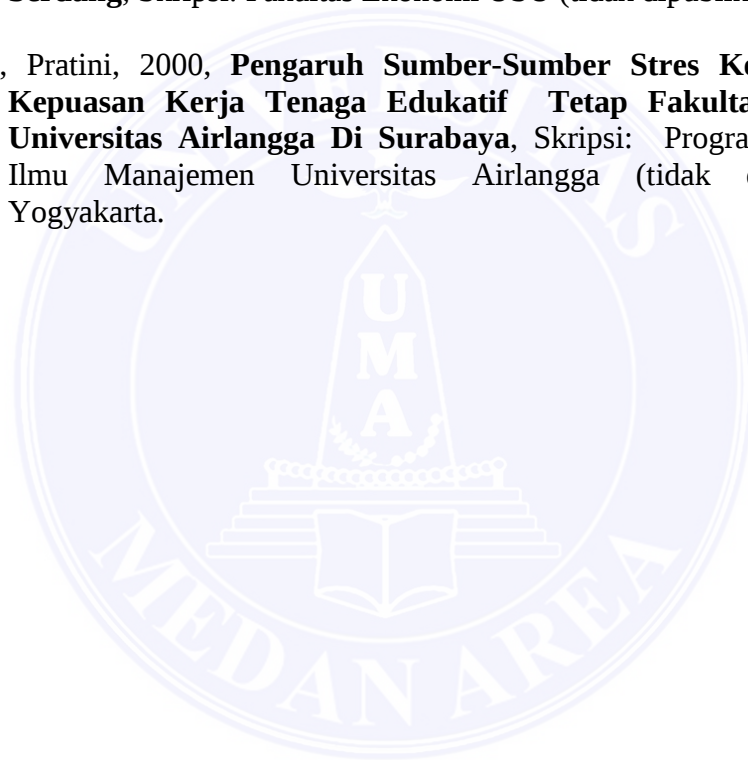
- Alma, Buchari, 2011, **Kewirausahaan**, CV.Alfabeta, Bandung.
- Ghani, Rianto, 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, PT.Grafindo Persada, Jakarta.
- Gibson, 2008, **Organization (Organisasi)**, Alih Bahasa Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT.Erlangga, Surabaya.
- Mahsun, 2010, **Bersahabat dengan Stress**, Prisma Media, Yogyakarta.
- Mangkunegara, AA, Anwar Prabu, 2011, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Muhdarsyah, Hariyanto, 2010, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Munandar, Ashar Sunyoto, 2011, **Psikologis industri dan Organisasi**, Universitas Indonesia, Jakarta.
- Mondy, R, Wayne, 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Rivai, Veithzal, 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, PT.Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, P, 2007, **Perilaku Organisasi (Konsep, Kontroversi dan Aplikasi)**, Prenhallindo, Jakarta.
- Simamora, Henry, 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi 2, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Siagian, Sondang P., 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta,
- Siregar, Budi, 2006, **Stres dan Perilaku Organisasi**, BPFE, Yogyakarta.
- Stoner** James, A,F, 2006, **Manajemen**, Edisi Bahasa Indonesia, Penerbit PT.Prenhallindo, Jakarta.

Sugiono, 2012, **Metode Penelitian Bisnis**, CV Alfabeta, Bandung.

Dwina, Sri, 2007, **Pengaruh Organisasi Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk kantor Cabang Utama Medan**, Skripsi: Fakultas Ekonomi USU (tidak dipublikasikan), Medan.

Simamora, Ester Meilinda, 2009, **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Pada PT Perkasa Mostindo Utama Binjai Deli Serdang**, Skripsi: Fakultas Ekonomi USU (tidak dipublikasikan), Medan

Yulianti, Pratini, 2000, **Pengaruh Sumber-Sumber Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap Fakultas Ilmu Sosial Universitas Airlangga Di Surabaya**, Skripsi: Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga (tidak dipublikasikan), Yogyakarta.



Lampiran 1

QUESTIONER

DAFTAR PERNYATAAN PENELITIAN

A. Umum

Bapak/ibu yang terhormat,

Pernyataan yang ada dalam questioner ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan Judul "**Pengaruh Stres Pekerjaan dan Penilaian Kinerja Terhadap Prilaku Produktif Pegawai Pada PT.Bank Central Asia Cabang Medan**" pada program Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area.

Dibawah ini ada beberapa kelompok pernyataan yang semuanya berkaitan dengan stres pekerjaan, penilaian kinerja dan prilaku produktif pegawai pada PT.Bank Central Asia Cabang Medan. Bapak/Ibu kami harapkan untuk memberikan penilaian terhadap pernyataan tersebut sesuai dengan pendapat dan pandangan bapak/ibu.

B. Identitas Responden

Nama. :

Jenis Kelamin :

Umur : a. Kurang dari 25 tahun
b. Antara 25 – 30 Tahun
c. Lebih dari 30 Tahun

Lama Bekerja di Perusahaan:

a. Kurang dari 5 Tahun
b. Antara 5 – 10 Tahun
c. 10 Tahun Ke atas

Pendidikan Terakhir:

C. Pernyataan Penelitian

Untuk setiap pernyataan, Bapak/Ibu diharapkan untuk memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang dianggap paling sesuai. Penilaian dilakukan berdasarkan skala berikut:

Keterangan Jawaban:

Sangat Tidak Setuju Nilai (1)

Tidak Setuju Nilai (2)

Ragu-ragu Nilai (3)

Setuju Nilai (4)

Sangat Setuju Nilai (5)

Daftar Pernyataan

I. Pernyataan Variabel Bebas X_1 (Stres Pekerjaan)

NO	URAIAN	SS	S	RR	TS	STS
Stres Individu						
1	Tugas-tugas yang harus Bapak/Ibu kerjakan merupakan pekerjaan yang sudah seharusnya diselesaikan					
2	Setiap tugas yang diberikan pimpinan secara mendadak sering tidak dipahami bapak/ibu					
3	Pekerjaan yang bapak/ibu lakukan bersifat monoton dan membosankan dapat menghambat pengembangan karir					
Stres Kelompok						
4	Bapak/Ibu mampu bekerja sama dengan baik dengan beberapa rekan kerja					
5	Bapak/Ibu mengharapkan terdapat suasana yang lebih harmonis di antara rekan kerja					
Stres Organisasi						
6	Bapak/Ibu dapat menyelesaikan pekerjaan yang mendadak diberikan oleh pimpinan					
7	Bapak/ ibu merasa pengaruh pimpinan sangat kuat di dalam perusahaan					

II. Pernyataan Variabel Bebas X₂ (Penilaian Kinerja)

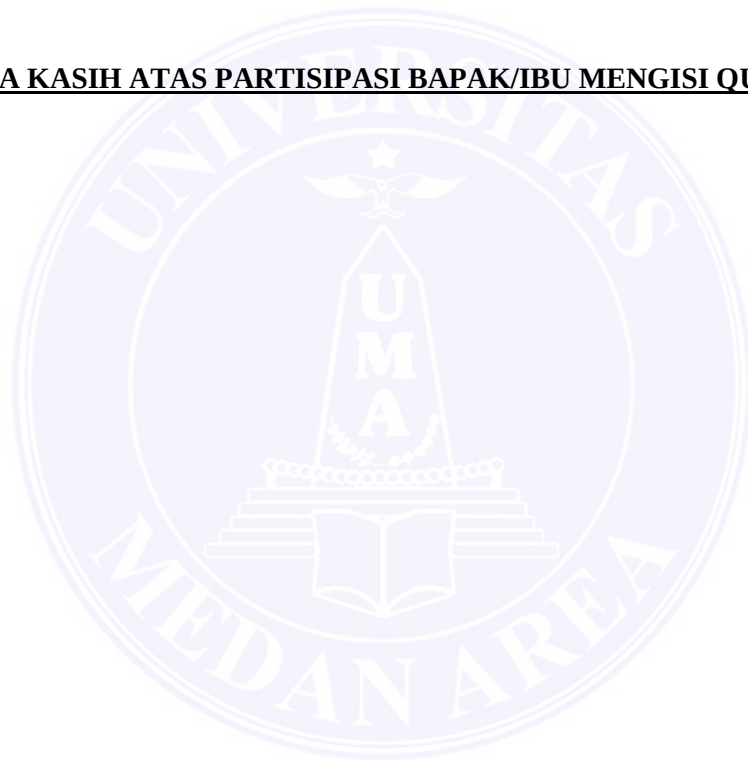
NO	URAIAN	SS	S	RR	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Bapak/ Ibu memiliki ketepatan waktu dalam bekerja					
2	Bapak/Ibu memiliki ketelitian untuk menganalisa suatu permasalahan dan mencari pemecahan atas masalah tersebut					
3	Bapak/Ibu/Sdr/i memerlukan lebih banyak keterampilan untuk mengerjakan tugas-tugas					
4	Bapak/Ibu mampu memberikan keberhasilan kerja didalam perusahaan					
Kuantitas Kerja						
5	Bapak/Ibu/Sdr/i mengerjakan tugas-tugas sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditentukan					
6	Bapak/Ibu/Sdr/i dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
Dapat tidaknya diandalkan						
7	Bapak/Ibu mengerjakan suatu pekerjaan mengikuti instruksi pimpinan					
8	Bapak/Ibu mengerjakan setiap pekerjaan dengan inisiatif sendiri					
9	Bapak/Ibu rajin mengerjakan pekerjaan yang diberikan pimpinan					
10	Bapak/Ibu mengerjakan pekerjaan dengan sikap hati-hati					
Sikap Kerja						
11	Bapak/Ibu/Sdr/i dapat bersikap baik terhadap pegawai lain yang ada didalam perusahaan					
12	Bapak/Ibu mampu bekerjasama dengan rekan sekerja					

III. Pernyataan Variabel Terikat Y (Prilaku Produktif)

NO	URAIAN	SS	S	RR	TS	STS
Inovasi						
1	Bapak/Ibu dapat melakukan pekerjaan dengan akurat					
2	Bapak/Ibu selalu meningkatkan prestasi kerja seperti menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan perusahaan					
3	Bapak/Ibu dapat menjalankan tugas kerja yang diberikan pimpinan dalam jumlah yang sangat banyak					
Disiplin						
4	Bapak/Ibu dapat menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan dari atasan					
5	Bapak/Ibu selalu mentaati prosedur dan arahan yang telah diberikan pimpinan					
6	Bapak/Ibu selalu bertanggungjawab dengan tugas-tugas yang telah diberikan atasan					
Motivasi						
7	Gaji yang diberikan perusahaan selama ini, mencukupi menghidupi kebutuhan Bapak/Ibu.					
8	Adanya jenjang karir bagi Bapak/Ibu yang berprestasi akan memberi motivasi kerja					
9	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan hasil kerja yang Bapak/Ibu peroleh					
10	Sanksi yang diberikan pihak					

	perusahaan dapat menghambat Bapak/Ibu bekerja.					
11	Bapak/Ibu memperoleh jaminan kesehatan berupa jamsostek di tempat bekerja.					

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI BAPAK/IBU MENGISI QUESIONER INI



Lampiran 2

TABULASI SKOR DATA
VARIABEL BEBAS X_1 (STRES PEKERJAAN)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total
1	5	4	5	4	4	5	4	31
2	4	5	4	5	5	4	5	32
3	5	4	5	4	5	4	4	31
4	5	5	5	5	5	4	3	32
5	4	4	4	5	4	4	5	30
6	3	3	5	4	5	5	4	29
7	4	4	4	5	4	5	5	31
8	5	4	5	4	5	4	4	31
9	5	5	5	4	5	4	5	33
10	4	4	3	5	5	5	4	30
11	4	5	4	5	5	4	5	32
12	5	4	5	5	5	5	4	33
13	5	5	5	4	5	5	4	33
14	5	5	5	4	4	4	4	31
15	5	5	5	5	5	4	5	34
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	4	4	4	5	4	4	5	30
18	4	4	4	5	4	4	5	30
19	3	3	5	4	5	5	4	29
20	4	4	4	5	4	5	5	31
21	5	4	5	4	5	4	4	31
22	5	5	5	4	5	4	5	33
23	4	4	3	5	5	5	4	30
24	4	5	4	5	5	4	5	32
25	5	4	5	5	5	5	4	33
26	5	5	5	4	5	5	4	33
27	5	5	4	4	4	5	5	32
28	4	5	5	5	5	4	4	32
29	5	5	4	5	3	5	3	30
30	4	4	4	5	4	4	5	30
31	5	5	5	4	5	5	4	33
32	4	4	4	5	4	4	5	30
33	5	3	5	3	5	4	4	29
34	5	5	3	5	3	5	3	29
35	4	4	4	5	4	4	5	30
36	3	3	5	4	5	5	4	29
37	4	4	4	5	4	5	5	31
38	5	4	5	4	5	4	4	31
39	5	5	5	4	5	4	5	33
40	4	4	3	5	5	5	4	30
41	4	5	4	5	5	4	5	32
42	5	4	5	5	5	5	4	33
43	5	5	5	4	5	5	4	33
44	5	5	4	5	3	5	3	30
45	4	3	5	3	5	4	5	29

TABULASI SKOR DATA

VARIABEL BEBAS X_2 (PENILAIAN KINERJA)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total
1	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
6	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	49
7	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	50
8	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56
9	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	57
10	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	51
11	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
12	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	54
13	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
17	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
18	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
19	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	49
20	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	50
21	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56
22	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	57
23	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	51
24	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
25	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	54
26	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
28	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
30	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
31	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	55
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
33	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
35	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
36	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	49
37	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	50
38	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56
39	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	57
40	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	51
41	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
42	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	54
43	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
45	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56

TABULASI SKOR DATA

VARIABEL TERIKAT Y (PRILAKU PRODUKTIF)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	Total
1	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	49
2	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	51
3	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	51
5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	47
6	3	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	45
7	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	4	47
8	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	49
9	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	49
10	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	47
11	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	50
12	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	50
13	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	51
14	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	49
15	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	48
16	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	50
17	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	46
18	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	46
19	3	5	5	4	5	4	3	4	5	4	5	47
20	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	4	47
21	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	49
22	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	49
23	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	47
24	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	51
25	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	48
26	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	51
27	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	49
29	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	46
31	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	49
32	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	51
33	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	48
34	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	51
35	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	47
36	3	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	45
37	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	4	47
38	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	49
39	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	49
40	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	47
41	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	50
43	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	51
44	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	49
45	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	48

Lampiran 3

HASIL TABULASI SKOR DATA VARIABEL BEBAS X_1, X_2 DAN VARIABEL TERIKAT Y

VARIABEL BEBAS X_1

FREQUENCIES VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

VAR00001

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	6.7	6.7	6.7
4	18	40.0	40.0	46.7
5	24	53.3	53.3	100.0
Total	45	100.0	100.0	

VAR00002

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	11.1	11.1	11.1
4	20	44.4	44.4	55.6
5	20	44.4	44.4	100.0
Total	45	100.0	100.0	

VAR00003

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	8.9	8.9	8.9
4	16	35.6	35.6	44.4
5	25	55.6	55.6	100.0
Total	45	100.0	100.0	

VAR00004

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.4	4.4	4.4
	4	17	37.8	37.8	42.2
	5	26	57.8	57.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00005

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.7	6.7	6.7
	4	12	26.7	26.7	33.3
	5	30	66.7	66.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00006

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	23	51.1	51.1	51.1
	5	22	48.9	48.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00007

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	8.9	8.9	8.9
	4	21	46.7	46.7	55.6
	5	20	44.4	44.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VARIABEL BEBAS X₂

FREQUENCIES VARIABLES=VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies**VAR00008**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.7	6.7	6.7
	4	14	31.1	31.1	37.8
	5	28	62.2	62.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00009

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.7	6.7	6.7
	4	17	37.8	37.8	44.4
	5	25	55.6	55.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00010

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.7	6.7	6.7
	4	11	24.4	24.4	31.1
	5	31	68.9	68.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00011

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	24.4	24.4	24.4
	5	34	75.6	75.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00012

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	8	17.8	17.8	17.8
	5	37	82.2	82.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00013

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	35.6	35.6	35.6
	5	29	64.4	64.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00014

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	31.1	31.1	31.1
	5	31	68.9	68.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00015

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	24.4	24.4	24.4
	5	34	75.6	75.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00016

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	6	13.3	13.3	13.3
	5	39	86.7	86.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00017

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	31.1	31.1	31.1
	5	31	68.9	68.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00018

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	24.4	24.4	24.4
	4	23	51.1	51.1	75.6
	5	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00019

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	37.8	37.8	37.8
	4	23	51.1	51.1	88.9
	5	5	11.1	11.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VARIABEL TERIKAT Y

FREQUENCIES VARIABLES=VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

VAR00020

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	22.2	22.2	22.2
	4	29	64.4	64.4	86.7
	5	6	13.3	13.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00021

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	24.4	24.4	24.4
	4	26	57.8	57.8	82.2
	5	8	17.8	17.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00022

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	24.4	24.4	24.4
	4	22	48.9	48.9	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00023

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	28.9	28.9	28.9
	4	20	44.4	44.4	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00024

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	19	42.2	42.2	42.2
	5	26	57.8	57.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00025

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	24.4	24.4	24.4
	5	34	75.6	75.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00026

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.7	6.7	6.7
	4	14	31.1	31.1	37.8
	5	28	62.2	62.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00027

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	31.1	31.1	31.1
	5	31	68.9	68.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00028

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	24.4	24.4	24.4
	5	34	75.6	75.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00029

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	17	37.8	37.8	37.8
	5	28	62.2	62.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VAR00030

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	8	17.8	17.8	17.8
	5	37	82.2	82.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Lampiran 4

REGRESSION
 /MISSING LISTWISE
 /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
 /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
 /NOORIGIN
 /DEPENDENT Y
 /METHOD=ENTER X1 X2
 /SCATTERPLOT=(*ZPRED, *ZRESID)
 /RESIDUALS HIST(ZRESID) NORM(ZRESID).

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Penilaian Kinerja, Stres Pekerjaan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prilaku Produktif

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.818 ^a	.668	.653	1.02305

a. Predictors: (Constant), Penilaian Kinerja, Stres Pekerjaan

b. Dependent Variable: Prilaku Produktif

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	88.619	2	44.310	42.336	.000 ^a
	Residual	43.958	42	1.047		
	Total	132.578	44			

a. Predictors: (Constant), Penilaian Kinerja, Stres Pekerjaan

b. Dependent Variable: Prilaku Produktif

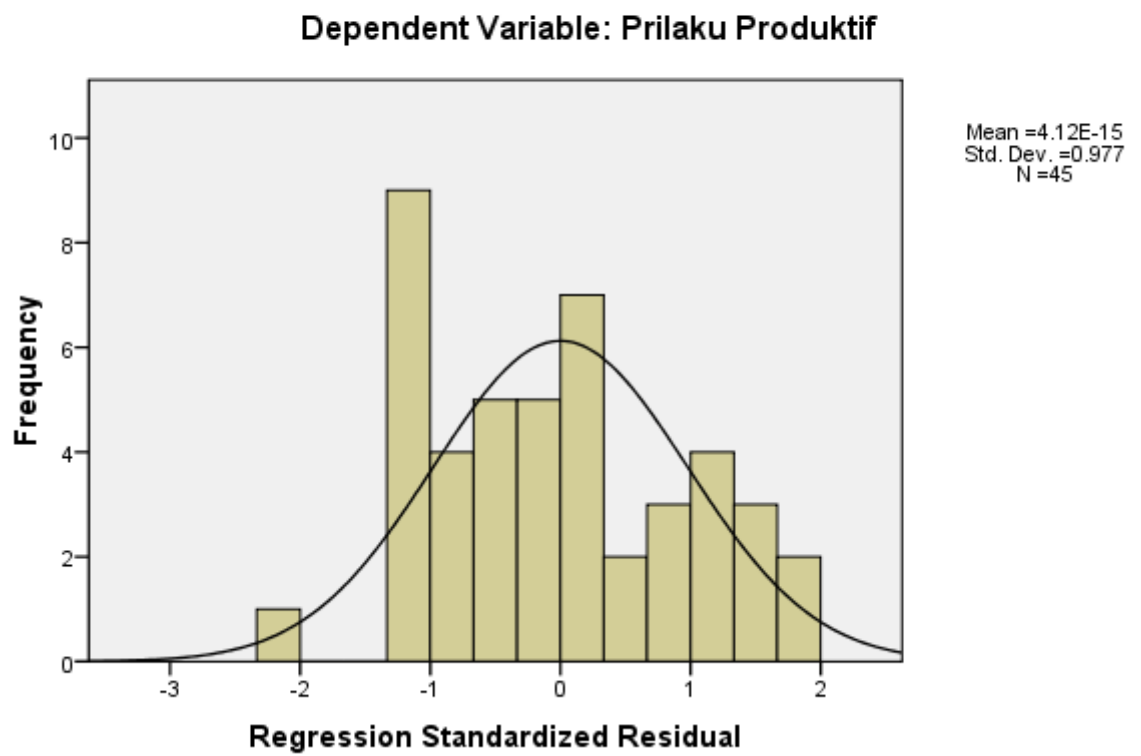
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.795	3.562		4.996	.000
	Stres Pekerjaan	.330	.108	.293	3.043	.004
	Penilaian Kinerja	.376	.055	.659	6.854	.000

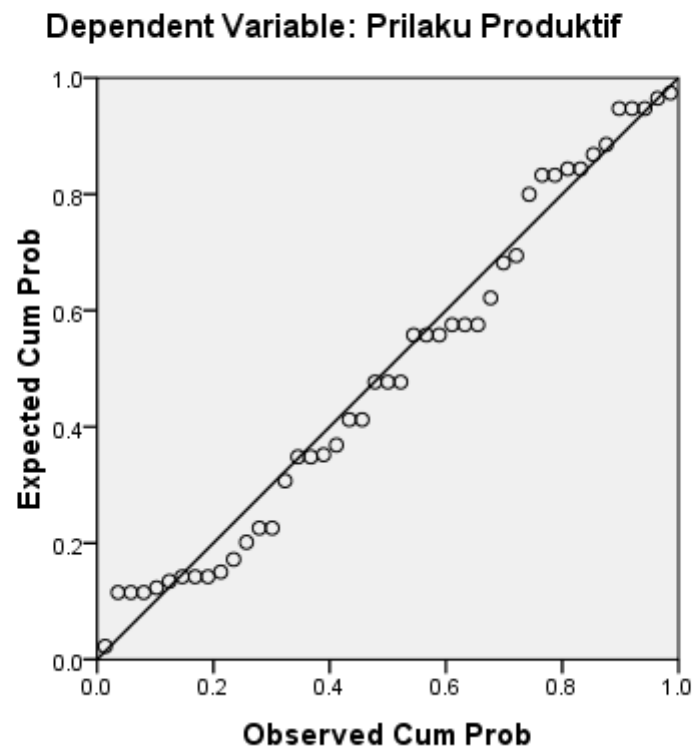
a. Dependent Variable: Prilaku Produktif

Charts

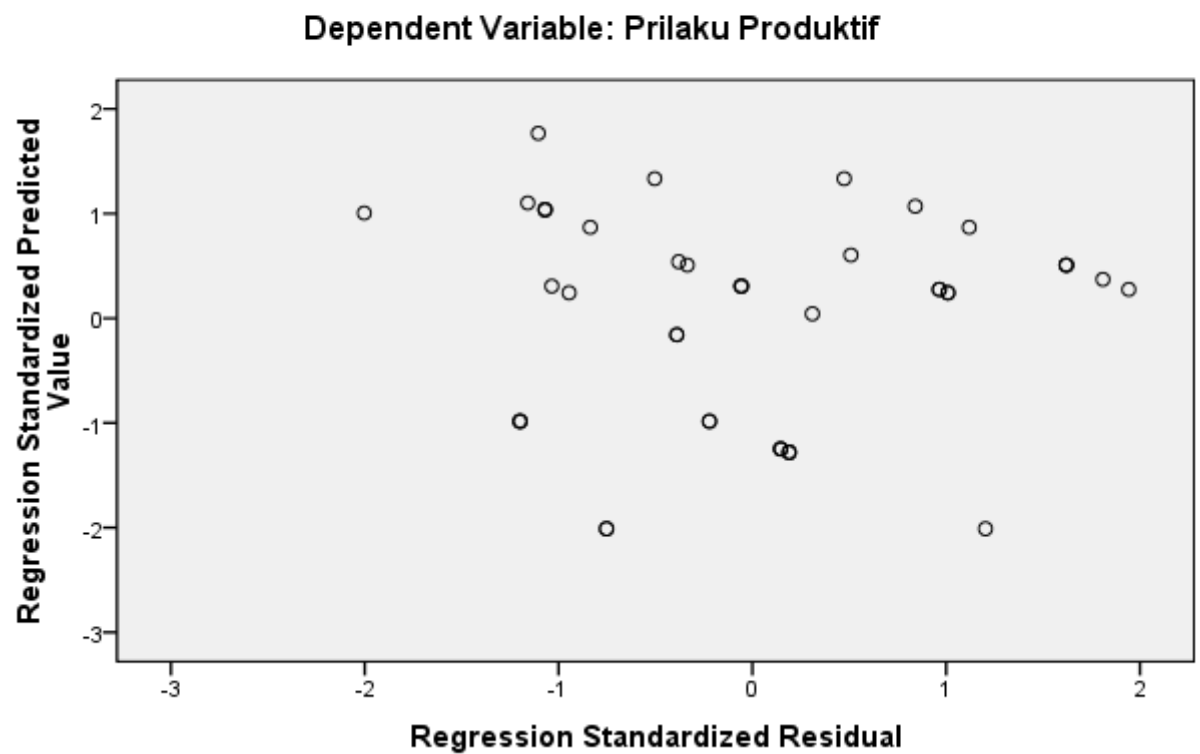
Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



```

EXAMINE VARIABLES=Y X1 X2
/PLOT BOXPLOT STEMLEAF NPLOT
/COMPARE GROUP
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/INTERVAL 95
/MISSING LISTWISE
/NOTOTAL.
  
```

Explore

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Prilaku Produktif	45	100.0%	0	.0%	45	100.0%
Stres Pekerjaan	45	100.0%	0	.0%	45	100.0%
Penilaian Kinerja	45	100.0%	0	.0%	45	100.0%

Descriptives

			Statistic	Std. Error
Prilaku Produktif	Mean		48.6222	.25876
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	48.1007	
		Upper Bound	49.1437	
	5% Trimmed Mean		48.6852	
	Median		49.0000	
	Variance		3.013	
	Std. Deviation		1.73584	
	Minimum		45.00	
	Maximum		51.00	
	Range		6.00	
	Interquartile Range		3.00	
	Skewness		-.283	.354
	Kurtosis		-.833	.695
Stres Pekerjaan	Mean		31.2444	.22953
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	30.7819	
		Upper Bound	31.7070	
	5% Trimmed Mean		31.1975	
	Median		31.0000	
	Variance		2.371	
	Std. Deviation		1.53971	
	Minimum		29.00	
	Maximum		35.00	
	Range		6.00	
	Interquartile Range		3.00	
	Skewness		.273	.354
	Kurtosis		-.748	.695
Penilaian Kinerja	Mean		54.6222	.45426
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	53.7067	
		Upper Bound	55.5377	
	5% Trimmed Mean		54.6914	
	Median		55.0000	
	Variance		9.286	
	Std. Deviation		3.04727	
	Minimum		49.00	

Maximum	59.00	
Range	10.00	
Interquartile Range	5.00	
Skewness	-.359	.354
Kurtosis	-.919	.695

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Prilaku Produktif	.164	45	.004	.929	45	.008
Stres Pekerjaan	.168	45	.003	.926	45	.007
Penilaian Kinerja	.172	45	.002	.931	45	.010

a. Lilliefors Significance Correction



Lampiran 5

Tabel Nilai – Nilai Dalam Distribusi t

dk	Derajat signifikansi untuk One-Tailed Test					
	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Derajat signifikansi untuk Two-Tailed Test					
	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,001
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,619
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,598
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	8,610
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,781
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,437
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,933
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,792
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,745
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,725
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,674
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460
120	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373
-	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576	3,297

Sumber : Sugiyono 2012