

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP MAKNA KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PARA PEGAWAI BIRO DI POLDA SUMATERA UTARA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mendapatkan data secara empiris hubungan antara persepsi terhadap makna kerja dengan motivasi kerja para pegawai Biro di Polda Sumatera Utara. Dalam penelitian ini terdapat satu hipotesis. Ada hubungan yang positif antara persepsi terhadap makna kerja dengan motivasi kerja para pegawai Biro di Polda Sumatera Utara.

Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Jumlah subjek dalam penelitian ini adalah 70 orang pegawai Biro di Polda Sumatera Utara. Subjek penelitian diberikan dua macam skala, yaitu: skala persepsi terhadap makna kerja dan skala motivasi kerja.

Bersasarkan hasil analisis dengan menggunakan perhitungan korelasi *product moment* dihasilkan adalah: ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap makna kerja dengan motivasi kerja para pegawai Biro di Polda Sumatera Utara ($r_{xy} = 0,412$ dan $p < 0,01$. dengan sumbangan efektif sebesar 17 %).

Kata Kunci: makna kerja, persepsi, motivasi kerja, pegawai Biro Polda.