

## ABSTRAKSI

### HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. TELKOM MEDAN

Oleh : Indhana Zulfa  
NIM: 04 860 0194

Pada dasarnya penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara komitmen karyawan terhadap perusahaan dengan disiplin kerja. Sebagai subjek dalam penelitian ini adalah para pegawai di PT. Telkom Medan.

Berdasarkan penjabaran yang dalam bab landasan teori, maka diajukan hipotesis penelitian yang berbunyi: Ada hubungan yang positif antara komitmen karyawan terhadap perusahaan dengan disiplin kerja. Diasumsikan bahwa semakin tinggi komitmen karyawan terhadap perusahaan dengan disiplin kerja, maka disiplin kerja juga semakin tinggi. Sebaliknya semakin rendah komitmen karyawan terhadap perusahaan, maka disiplin kerja semakin rendah.

Dalam upaya untuk membuktikan hipotesis di atas, maka digunakan metode analisis data Analisis Korelasi Product Moment, dimana berdasarkan analisis diperoleh hasil sebagai berikut: 1). Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara komitmen karyawan terhadap perusahaan dengan disiplin kerja, dimana  $r_{xy} = 0,763$  ;  $p < 0,010$ . Artinya semakin tinggi komitmen karyawan terhadap perusahaan, maka disiplin kerja akan semakin meningkat. Sebaliknya semakin rendah komitmen karyawan terhadap perusahaan, maka disiplin kerja akan semakin menurun. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima. 2). Sumbangan komitmen karyawan terhadap perusahaan sebesar 58,3% terhadap disiplin kerja.

Secara umum hasil penelitian ini menggambarkan bahwa para para karyawan PT Telkom memiliki komitmen terhadap perusahaan yang tergolong tinggi, sebab mean empirik (138,625) lebih besar dari mean hipotetik (107,5) dimana selisih kedua nilai rata-rata atau mean tersebut melebihi bilangan SD atau SB, yakni 18,293. Kemudian karyawan dinyatakan memiliki disiplin kerja yang tergolong tinggi, sebab selisih antara kedua nilai (empirik dan hipotetiknya) melebihi bilangan SD 16,265.