

## **ABSTRAK**

**Samsurijal Harahap, 008500139**

### **PERANAN PENGAWASAN PERSONALIA DALAM MENINGKATKAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti upaya-upaya pengawasan personalia dalam meningkatkan administrasi kepegawaian di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai.

Variabel yang diteliti adalah variabel tunggal (mono variabel) yakni variabel pengawasan personalia di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai, yang diukur dengan indikator upaya peningkatan administrasi kepegawaian.

Metode penelitian utama yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif yang didukung dengan data wawancara mendalam kepada pegawai (Informan). Populasi penelitian adalah seluruh pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. Seluruhnya diambil sebagai sampel penelitian sebanyak 30 orang responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa upaya-upaya peningkatan Administrasi Kepegawaian di Bagian Kepegawaian Pemerintah Kota Binjai terlihat dari adanya upaya peningkatan administrasi kepegawaian dengan adanya pengawasan personalia yang kontiniu yang meliputi pengawasan penerimaan pegawai, pengawasan terhadap pelaksanaan tugas pegawai, dan pengawasan terhadap pegawai. Demikian pula terhadap upaya peningkatan disiplin kerja pegawai melalui adanya pengawasan langsung dengan seringnya pimpinan memberi teguran-teguran kepada pegawai yang tidak disiplin untuk mewujudkan kepatuhan pegawai terhadap peraturan yang berlaku.

Atas dasar tersebut di atas, diusulkan agar upaya peningkatan administrasi kepegawaian di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai dapat berjalan dengan baik, sebaiknya upaya yang dilakukan tidak hanya pengawasan yang kontiniu disegala bidang tugas tetapi juga memberikan jaminan karier dan promosi akan tetapi harus diikuti dengan pembinaan dan pengawasan. Begitu juga dengan disiplin perlu ketegasan dari atasan dengan memberlakukan sanksi yang tegas kepada bawahan yang tidak mengindahkannya. Sedangkan terhadap pengembangan kemampuan kerja pegawai khususnya yang telah memiliki pengalaman hendaknya terus didorong agar mau melanjutkan pendidikan kejenjang yang lebih tinggi guna menjamin karier mereka di masa yang akan datang. Karena dengan adanya latar belakang pendidikan yang memadai merupakan salah satu syarat dalam konsep perencanaan karier pegawai.

