

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirabbilalamin... Puji syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan ridho-Nya saya diberi kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini. Sahalawat dan salam tidak lupa saya sampaikan pada Nabi besar Muhammad SAW yang safaatnya sangat dinantikan semua umat manusia.

Terima kasih ku yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tuaku, papa dan mama berkat doa dan semangat yang diberikan serta senantiasa mendukungku, menyayangiku, mencintaiku untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area.
3. Ibu Dra. Ina Minauli, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
4. Ibu Nini Sri Wahyuni, S.Psi, M.Pd, selaku dosen pembimbing I, yang telah banyak memberikan bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Babby Hasmayni, S.Psi, M.Si, selaku pembimbing II dalam penulisan skripsi ini yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti dan mendengarkan keluh kesah peneliti dengan penuh kesabaran mulai dari awal hingga selesai penulisan skripsi ini.
6. Ibu Istiana, S.Psi, M.Pd, selaku ketua sidang dalam sidang peneliti.
7. Ibu Rahmi Lubis, S.Psi, M.Psi, selaku ketua jurusan Psikologi Industri dan Organisasi serta dosen tamu dalam sidang peneliti.
8. Ibu Nurmaida Irawani Siregar, S.Psi, M.Si, selaku sekretaris dalam sidang peneliti.
9. Seluruh Dosen Fakultas Universitas Medan Area, yang telah banyak memberikan ilmu-ilmu kepada penulis selama menjadi mahasiswanya.

11. Staf Tata Usaha, Kak Fida, Kak Sri, bang Wandu, Mas Misro, Bang Samsir, Bang Dian atas bantuannya dalam urusan administrasi.
12. Ibu dr. H. Tuti Ramona Ketaren, selaku kepala RSUD Tembakau Deli Medan atas kesempatan yang diberikan pada peneliti untuk melakukan penelitian.
13. Bapak Gubron Lubis, selaku sekretaris bidang SDM/Umum Pemasaran di RSUD Tembakau Deli Medan atas bantuannya kepada peneliti.
14. Sahabat-sahabatku Una, Nita, Evi, Agia, Windy, Nurasih, Lisna, Dahlia, Ama Jali, Peraturenta. Terima kasih telah menyatakan kepada penulis arti persahabatan dan rasa persaudaraan.
15. Kak Santy Ferawaty Siregar, S.Sos, yang banyak memberikan dukungan moral dan material serta mengiringi dengan doa selama proses pembuatan skripsi ini. *I love you...* (aku bangga jadi adikmu)
16. Semua sahabat, adik, kakak, dan setiap orang yang pernah hadir dalam tiap perjalanan hidup ku. Yang tidak tertulis namanya disini karena keterbatasan tempat, namun akan tetap tertulis dalam ruang ingatan ku. Terima kasih telah membuatku semakin mengerti arti hidup dan rasa bersyukur.

Peneliti menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kesalahan baik isi maupun tata tulisnya. Untuk itu peneliti mengharapakan saran dan sumbangan, fikiran untuk kelengkapan karya tulis selanjutnya. Akhir kata tiada yang dapat peneliti berikan sebagai balasan, hanya Allah SWT yang dapat membalas segala perbuatan dan keikhlasan bapak dan ibu, saudara, dan rekan – rekan berikan. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORITIS	9
A. Persepsi Karyawan	9
1. Pengertian Persepsi Karyawan	9
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Terbentuknya Persepsi	11
3. Proses Terjadinya Persepsi	12
B. Kepemimpinan Wanita	13
1. Pengertian kepemimpinan	13
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas	
Kepemimpinan	14
3. Fungsi Kepemimpinan	17
4. Perbedaan Kepemimpinan Pria dan Wanita.....	21
5. Karakteristik Kepemimpinan Wanita.....	26
C. Persepsi Karyawan Terhadap Kepemimpinan wanita.....	29
1. Faktor-faktor Pembentuk Persepsi Karyawan	
terhadap Kepemimpinan Wanita	30
2. Aspek-aspek Persepsi Karyawan Terhadap	
Kepemimpinan Wanita.....	32

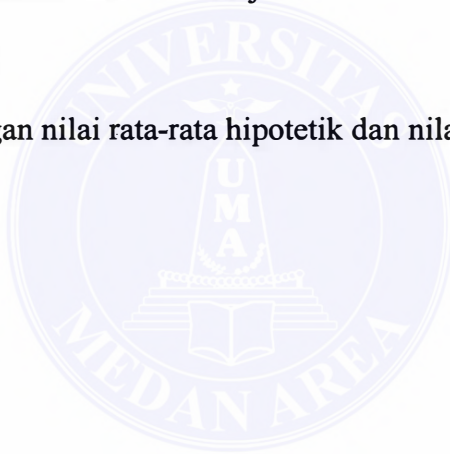
D. Tingkat Pendidikan.....	35
1. Pengertian Tingkat Pendidikan	35
2. Tujuan Pendidikan	36
3. Jenis – Jenis Pendidikan	38
4. Tingkat Pendidikan formal.....	40
E. Perbedaan Persepsi Karyawan terhadap Kepemimpinan Wanita ditinjau dari Tingkat Pendidikan	41
F. Paradigma Penelitian.....	43
G. Hipotesa.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
A. Identifikasi Variabel	45
B. Definisi Operasional Variabel	45
C. Populasi	46
D. Metode Pengumpulan Data	47
E. Validitas dan Reliabilitas	49
F. Metode Analisa Data	51
BAB IV PERSIAPAN PENELITIAN, PELAKSANAAN PENELITIAN, ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	553
A. Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian	53
B. Pelaksanaan Penelitian.....	61
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	62
D. Pembahasan	67
BAB V PENUTUP	69

A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71



DAFTAR TABEL

- Tabel 1 Distribusi butir-butir pernyataan persepsi karyawan terhadap kepemimpinan wanita sebelum uji coba.
- Tabel 2 Distribusi butir-butir pernyataan persepsi karyawan terhadap kepemimpinan wanita setelah uji coba.
- Tabel 3 Rangkaian hasil perhitungan uji normalitas sebaran
- Tabel 4 Rangkaian hasil perhitungan uji homogenitas varians
- Tabel 5 Rangkaian hasil analisis varians 1 jalur
- Tabel 6 Statistik induk
- Tabel 7 Hasil perhitungan nilai rata-rata hipotetik dan nilai rata-rata empirik



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Uji validitas dan reliabilitas skala persepsi karyawan terhadap kepemimpinan wanita
- Lampiran B Uji asumsi
- Lampiran B-1 Uji normalitas sebaran
- Lampiran B-2 Uji homogenitas varians
- Lampiran C Analisis varians 1 jalur
- Lampiran D Skala persepsi karyawan terhadap kepemimpinan wanita
- Lampiran E Surat keterangan bukti penelitian

