

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Aruni, Juli. 2007. *Hubungan antara Sikap Bawahan Pria Terhadap Manajer Wanita dan Moral Kerja P.T PLN (Persero) Cabang Medan Timur*. Skripsi (tidak diterbitkan): Fakultas Psikologi UMA
- As-Sawaidan, T, dkk. 2005. *Sukses Menjadi Pemimpin Islami*. Jakarta: Magfirah Pustaka
- Atkinson, dkk. 1983. *Pengantar Psikologi, Edisi Kedelapan*. Jakarta: Erlangga
- Azwar, S. 1997. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset
- Bossow, S.A. 1992. *Gender Stereotypes an Roles. Third Edition*. Pasific Grove, California: Brooks/Cole Publishing Company.
- Frankel, L. 2007. *See Jane Lead*. Jakarta: PT Gramedia Utama
- Hadi, S. 1999. *Metodologi Riset 2*. Yogyakarta: Andi Offset
- Hakim, R. 2001. *Cermin Kepemimpinan*. Jakarta: PT Gramedia
- Hurlock, B.E. 1990. *Psikologi Perkembangan, Edisi Kelima*. Jakarta: Erlangga
- Iswahyudi, T. 1997. *Persepsi Komunikasi Non-verbal Masyarakat Jawa dan Madura*. Anima, Indonesian Psychological Journal Vol. XII-48 Universitas Surabaya
- Kartono, K. 2002. *Psikologi Sosial Untuk Manajemen, Perusahaan dan Industri*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Kartono, K. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Manning, G & Curtis, K. 2003. *The Art Of Leadership*. New York: Mc Graw-Hill
- Nahavandi, A. 2000. *The Art and Science of Leadership: Second Edition*. New Jersey: Prentice-Hall. Inc
- Oey-Gardener, M, dkk. 1996. *Perempuan Indonesia Dulu dan Kini*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Robbins, S. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks

- Sadli, S. 1989. *Persepsi Sosial Mengenal Perilaku*. Jakarta: Bulan Bintang
- Sagala, E.F. 2005. *Perbedaan Sikap Penerimaan Terhadap Anak yang Mengalami Ketergantungan Narkoba Ditinjau dari Tingkat Pendidikan Orang Tua*. Skripsi (tidak diterbitkan): Fakultas Psikologi UMA
- Sahrah, A. 2004. *Persepsi Terhadap Kepemimpinan Perempuan*. *Anima, Indonesian Psychology Journal* Vol. 19 No. 3, 222-233 Universitas Wangsa Mandala Yogyakarta
- Sopiah. 2007. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi
- Sudarmo, I & Sudita, I.N. 2000. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE
- Suryabrata, H. 1990. *Beberapa Aspek-aspek Dasar Kependidikan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Thoha, M. 2001. *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Walgito, B. 2004. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi
- Wiryana, B.R & Supardo, S. 2005. *Kepemimpinan: Dasar-dasar dan pengembangannya*. Yogyakarta: Andi
- Yoesoef, S. 1992. *Konsep Dasar Kependidikan Luar Sekolah*. Jakarta: Bumi Aksara
- Yulk, G. 2007. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Indeks

IDENTITAS DIRI

Nama :
Usia :
Jenis Kelamin :
Pendidikan Terakhir :
Masa Kerja :

Petunjuk Pengisian :

Berikut ini disajikan sejumlah pernyataan yang berbeda antar satu dengan yang lain. Setiap pernyataan mencerminkan keadaan diri Anda. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan Anda, kemudian beri tanda silang (X) pada :

- SS** : Bila pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** dengan keadaan diri Anda.
- S** : Bila pernyataan tersebut **Sesuai** dengan keadaan diri Anda.
- TS** : Bila pernyataan **Tidak Sesuai** dengan keadaan diri Anda.
- STS** : Bila pernyataan **Sangat Tidak Sesuai** dengan keadaan diri Anda.

SELAMAT BEKERJA

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Menurut saya, atasan saya memberikan pujian atas kerja keras karyawannya.				
2	Menurut saya, atasan saya memiliki daya tahan terhadap stres.				
3	Menurut saya, atasan saya dapat menerima saran dari karyawannya.				
4	Atasan saya mampu mengajak karyawannya untuk memberikan ide-ide baru.				
5	Atasan saya tidak dapat menjalankan tugasnya dengan baik.				
6	Menurut saya, atasan saya sulit melakukan komunikasi yang baik dengan karyawannya.				
7	Atasan saya kurang mampu memahami dan peduli dengan masalah yang dihadapi karyawannya.				
8	Menurut saya, atasan saya sulit memberikan pujian atas kerja keras karyawannya.				
9	Menurut saya, atasan saya tidak memiliki daya tahan terhadap stres.				
10	Menurut saya, atasan saya sulit menerima saran dari karyawannya.				
11	Atasan saya kurang mampu mengajak karyawannya untuk memberikan ide-ide baru.				
12	Menurut saya, atasan saya menjalin hubungan yang harmonis dengan karyawannya.				
13	Atasan saya mampu memberikan perhatian pada setiap karyawannya.				
14	Menurut saya, atasan saya mampu menyelesaikan segala permasalahan yang ada.				
15	Menurut saya, atasan saya mampu memupuk kepercayaan karyawannya.				
16	Atasan saya mampu mengarahkan karyawan dalam menjalankan tugasnya.				

17	Atasan saya memerlukan banyak waktu untuk beristirahat.				
18	Menurut saya, atasan saya sulit menjalin hubungan yang harmonis dengan karyawannya.				
19	Atasan saya kurang mampu memberikan perhatian pada setiap karyawannya.				
20	Menurut saya, atasan saya tidak memiliki koneksi dengan perusahaan lain.				
21	Menurut saya, atasan saya sulit memberikan penghargaan atas prestasi yang diraih karyawannya.				
22	Menurut saya, atasan saya kurang mampu menyelesaikan segala permasalahan yang ada.				
23	Atasan saya kurang mampu mengarahkan karyawannya dalam menjalankan tugas.				
24	Atasan saya mampu bekerja sama dengan karyawannya.				
25	Atasan saya melakukan komunikasi dengan perusahaan lain.				
26	Atasan saya bersikap bijaksana dalam menyelesaikan masalahnya.				
27	Atasan saya memberikan informasi penting pada setiap karyawannya.				
28	Atasan saya mampu menjelaskan tugas yang kurang dimengerti karyawannya.				
29	Atasan saya sulit menyelesaikan tugasnya pada waktu yang telah ditentukan.				
30	Atasan saya kurang mampu bekerja sama dengan karyawannya.				
31	Atasan saya tidak bersedia mendengarkan keluhan karyawannya.				
32	Atasan saya sulit melakukan komunikasi dengan perusahaan lain.				
33	Atasan saya akan mempromosikan karyawan yang berprestasi.				

34	Atasan saya kurang bijaksana dalam menyelesaikan masalahnya.				
35	Atasan saya memberikan informasi penting pada setiap karyawannya.				
36	Atasan saya kurang mampu menjelaskan tugas yang kurang dimengerti karyawannya.				
37	Menurut saya, atasan saya mampu menghargai karyawannya.				
38	Atasan saya memberi bantuan pada karyawannya.				
39	Menurut saya, atasan saya sulit memberikan solusi yang tepat dalam menyelesaikan setiap permasalahan.				
40	Menurut saya, atasan saya dapat memberikan tugas secara adil pada karyawannya.				
41	Menurut saya, atasan saya sebagai mentor yang baik.				
42	Atasan saya tidak memiliki disiplin yang tinggi dalam urusan pekerjaan.				
43	Menurut saya, atasan saya kurang mampu menghargai karyawannya.				
44	Atasan saya sulit memberi bantuan pada karyawannya.				
45	Menurut saya, atasan saya kurang mendukung karir karyawannya.				
46	Menurut saya, atasan saya sulit memberikan solusi yang tepat dalam menyelesaikan setiap permasalahan.				
47	Menurut saya, atasan saya kurang mampu memberikan tugas secara adil pada karyawannya.				



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7360168, 7364348, 7366781 PSWT 107 FAX. (081) 7366998 MEDAN 20223
E-mail : uma 001@indosat.net.id

Nomor : 0334 /FO/PP/2009
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

10 Maret 2009

Yth. Pimpinan
RSU. Tembakau Deli
PTP-N II (Persero)
Jalan Putri Hijau No. 15 Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Munandalia
NPM : 04.860.0131
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada *RSU Tembakau Deli PTP-N (Persero) Medan.*, guna penyusunan skripsi yang berjudul: "Perbedaan Persepsi Karyawan Terhadap Kepemimpinan Wanita ditinjau dari Tingkat Pendidikan di RSU Tembakau Deli PTP-N II (Persero) Medan."

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Lembaga yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan
Bidang Akademik,

Suhud Budiman, S.Psi.

Tembusan :

1. Mahasiswa Universitas Medan Area
2. Peringgal



P.T.P. Nusantara - II (Persero)

Rumah Sakit Tembakau Deli

Alamat : Jalan Putri Hijau No. 15 Medan

Telepon : 4155275

SURAT KETERANGAN No.II.RSTD/SK/55/III/2009

Yang bertanda tangan dibawah :

- Nama : dr.Hj.Tuty Ramona Ketaren
- Jabatan : Kepala RS Tembakau Deli
- Alamat : Jalan Putri Hijau No. 15 Medan

Dengan ini menerangkan bahwa yang namanya tersebut dibawah ini telah melaksanakan Penelitian dari tgl 10 s/d 20 Maret 2009 di RS Tembakau Deli PTP Nusantara II (Persero)

- NAMA : Munandalia
- NIM : 04.860.0131
- UNIVERSITAS : Medan Area
- JUDUL SKRIPSI : "Perbedaan Persepsi Karyawan Terhadap Kepeminpinan Wanita Di tinjau dari Tingkat Pendidikan di RS. Tembakau Deli Medan"

Demikian Surat Keterangan ini diperbuat dan untuk dapat dipergunakan sebagaimana semestinya.

Medan, 20 Maret 2009

PTP NUSANTARA II (PERSERO)
RUMAH SAKIT TEMBAKAU DELI

Dr.Hj.TUTY RAMONA KETAREN
Kepala

Tembusan :
- Arsip