

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2005. *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta Jakarta.
- Adnyana, 1999. "Hubungan Antara Teknologi Dengan Kinerja Akuntansi", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. II No. II No. 10.
- Bodnar, George H. and William S. Hopwood. (2000). *Sistem Informasi Akuntansi*, Terjemahan oleh Amir Abadi Yusuf. Edisi Ketiga, Erlangga, Yogyakarta.
- Bakar, Usman, 2004. *Metodologi Penelitian Akuntansi*, Banda Aceh
- Chenhall, R.H, dan Morris. 1986. "The impact of structure, Environment and Interdependence on The perceived Usefulness of Management Accounting System". *The Accounting Review*. Vol 61. No 1. 1986.
- Dwizanda, Anak Agung Ngurah Bagus. 2007. "Pengaruh Interaksi Ketidakpastian Lingkungan, Desentralisasi Dan luas lingkup Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial". *Buletin Studi Ekonomi*. Volume 12. No. 2.
- Evelyn dan Juniarti. 2002. "Hubungan Karakteristik Informasi Yang Dihasilkan Oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur". *Jurnal Akuntansi & Keuangan* Vol. 5, No. 2 November 2003 : 110 - 122.
- Fauziah, dkk. 2002. "Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajer". *Jurnal manajemen dan Bisnis*. Vol IV. No. 1.
- Hansen, Don R and Maryanne M. Mowen, 2004. *Akuntansi Manajemen*. Edisi ketujuh. buku satu Jakarta. Salemba Empat
- Hariandja Murihot T.E., 2004 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Hartono, Jogianto. 2005. *Sistem Teknologi dan Informasi*. Cetakan Kedua. Jogjakarta: PT. Andi.
- Laksamana Arsono. 2002. "Pengaruh Teknologi Informasi, Saling Ketergantungan, Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial". *Jurnal Ekonomi Akuntansi & Keuangan*, Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra. Vol. 4, No. 2.

- Mangkumanegara, AA. Anwar Prabu, 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Romney, Marshall B. dan Paul Jhon Steinbart. 2004. **Sistem Informasi Akuntansi**, Terjemahan oleh Dewi Fitriani dan Deny Amos Kwary. Edisi Sembilan. Buku Satu. Jakarta: Salemba empat .
- Restuningdiah & Indrianto 2000. " *Pengaruh Partisipasi Terhadap Kepuasan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi dengan Kompleksitas tugas, Kompleksitas sistem, dan pengaruh Pemakai sebagai Moderating Variabel*". **Jurnal Riset Akuntansi Indonesia**, Vol.3, No.2.
- Sekaran, Uma. 2006. **Research Methods For Business**. Salemba Empat Jakarta.
- Sugiri, Slamet dan Sulastiningsih. 2004. **Akuntansi Manajemen**. Erlangga. Jakarta.
- Sugiyono, 2006. **Metode Penelitian Bisnis**, Alfabeta Bandung.
- Setianingsih dan Indrianto 1998. " *Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak dan Komunikasi Pemakai pengembang terhadap Hubungan Partisipasi dan kepuasan pemakai dalam pengembangan system informasi*". **Jurnal Riset Akuntansi Indonesia**. Vol .1 No.2.
- Sugeng dan Indrianto 1998. " *Pengaruh Faktor Kesesuaian Tugas- Teknologi dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Manajerial*". **Akuntansi Indonesia**. Vol 5. No.2 : 214-228.
- Tim penyusun, 2008, **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area- Medan.
- Wibowo. (2007). **Manajemen Kinerja**. Penerbit PT . Raja Grafindo Persada, Jakarta.

LAMPIRAN



PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN LUAS LINGKUP INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJAMANAJERIAL PADA PERBANKAN DI KOTA MEDAN

KUESIONER

Kuesioner ini dibuat dalam rangka penelitian skripsi guna menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan. Hanya kesimpulan dari keseluruhan kuesioner ini yang dianalisis. Kerahasiaan informasi akan sangat dijaga. Maka dari itu saya sangat mengharapkan bantuan dari seluruh pihak manajer dapat memberikan informasi yang benar untuk keberhasilan penelitian ini.

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Kuesioner ini ditujukan hanya kepada manajer pada perusahaan yang dalam melaksanakan pekerjaannya di perusahaan. Bapak/Ibu sudah biasa/dapat/mampu/familiar dalam menggunakan system informasi yang berbasis teknologi komputer.
2. Jawaban yang disampaikan kepada peneliti merupakan suatu perwujudan dari intensitas perusahaan atas penggunaan system informasi berbasis komputer, sehingga untuk mendapatkan hasil penelitian yang maksimal, diharapkan Bapak/Ibu dapat menjawab pertanyaan dengan jujur dan benar.
3. Apabila perusahaan tidak menggunakan system informasi yang berbasis komputer dalam operasional bisnis, maka Bapak/Ibu tidak perlu merespon kuesioner ini.

A. BAGIAN I : DATA DEMOGRAFI

1. Umur : tahun
2. Jenis kelamin : Pria / Wanita
3. Pendidikan Terakhir : S3 S2 S1 Diploma Lainnya
4. Jabatan :
5. Pengalaman Kerja : tahun bulan
6. Pengalaman menggunakan Sistem Berbasis computer : tahun

B. BAGIAN II : PERTANYAAN PENELITIAN MENGENAI PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI

Petunjuk : Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban pada kolom yang tersedia dengan cara melingkari angka-angka yang tersedia sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu terhadap penggunaan system informasi berbasis computer dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

- (1) Sangat Rendah (SR)
- (2) Rendah (R)
- (3) Sedang (S)
- (4) Tinggi (T)
- (5) Sangat Tinggi (ST)

PERTANYAAN	SR	R	S	T	ST
<p>1. Intensitas dalam penggunaan sistem Informasi berbasis computer dalam satu hari (berhubungan dengan pekerjaan saya):</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Kurang dari 15 menit (SR) 2. 30-40 menit (R) 3. 60-75 menit (S) 4. 90-105 menit (T) 5. Lebih dari 120 menit (ST) 	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>
<p>2. Frekuensi dalam penggunaan system informasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Sekali atau dua kali dalam sebulan (SR) 2. Sekali atau dua kali dalam ½ bulan (R) 3. Sekali atau dua kali dalam seminggu (S) 4. Sekali dalam satu hari (T) 5. Beberapa kali dalam satu hari (ST) 	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>
<p>3. Banyaknya jenis software yang saya gunakan dalam pekerjaan (misalnya: MS-Office, Corebanking, dll) :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 1 Jenis (SR) 2. 2 Jenis (R) 3. 3 Jenis (S) 4. 4 Jenis (T) 5. 5 Jenis atau lebih (ST) 	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>

C. BAGIAN III : PERTANYAAN PENELITIAN MENGENAI LUAS LINGKUP INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN

Petunjuk : Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban atas pertanyaan yang diajukan dengan cara melingkari angka-angka yang sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu :

(1) Sangat Tidak Setuju (STS)

(2) Tidak Setuju (TS)

(3) Netral (N)

(4) Setuju (S)

(5) Sangat Setuju (SS)

PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1. Luas lingkup informasi akuntansi Manajemen yang luas memberikan kepada saya informasi yang bertubungan dengan lingkungan eksternal yang mungkin bersifat ekonomi maupun non ekonomi bagi pihak manajerial.	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>
2. Dengan menguasai luas lingkup informasi akuntansi manajemen dengan baik, akan dapat meningkatkan kinerja pihak manajemen dalam melaksanakan aktivitas perusahaan.	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>
3. Luas lingkup informasi akuntansi manajemen sepenuhnya mempengaruhi kinerja manajemen.	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>
4. Luas lingkup informasi akuntansi manajemen diharuskan bagi pihak manajemen untuk dipelajari agar dapat mengendalikan aktivitas perusahaan.	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>
5. Semua tingkat manajemen diharuskan memahami dengan baik luas lingkup informasi akuntansi manajemen.	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>

D. BAGIAN IV : PERTANYAAN PENELITIAN MENGENAI KINERJA MANAJERIAL

Petunjuk : Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban atas pertanyaan yang diajukan dengan cara melingkari angka-angka yang sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu :

(1) Sangat Tidak Setuju (STS)

(2) Tidak Setuju (TS)

(3) Netral (N)

(4) Setuju (S)

(5) Sangat Setuju (SS)

PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1. Para manajer dapat menentukan tujuan kebijakan dan tindakan atau pelaksanaan penjadwalan kerja, penganggaran, perencanaan prosedur, dan pemograman perusahaan sebelum perusahaan menjalankan aktivitasnya.	<input type="checkbox"/>				
2. Para manajer dapat mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan, laporan dan rekening mengukur hasil, menentukan persediaan dan menganalisa pekerjaan.	<input type="checkbox"/>				
3. Seorang manajer dapat bekerja sama dengan manajer lainnya dalam tukar menukar informasi untuk kelancaran dalam melaksanakan aktivitas kerjanya.	<input type="checkbox"/>				
4. Pihak manajer dapat menilai dan mengukur suatu proposal, kinerja pegawai, catatan, dan laporan keuangan sehingga dapat diambil suatu kebijaksanaan yang diperlukan.	<input type="checkbox"/>				
5. Manajer dapat mengawasi, mengarahkan melatih, memimpin, mengembangkan dan menjelaskan peraturan kerja terhadap bawahannya dalam melakukan aktivitas usaha.	<input type="checkbox"/>				

PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
6. Manajerial dapat mengambil kebijakan dalam hal mempertahankan angkatan kerja, merekrut, menempatkan, mempromosikan dan memutasikan pegawai sehingga akan tercapai keharmonisan dalam melaksanakan aktivitas usaha.	1	2	3	4	5
7. Pihak manajer mampu berkomunikasi dengan baik dan bernegosiasi dengan pihak luar maupun dalam.	1	2	3	4	5
8. Pihak manajer harus dapat menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain, perkumpulan bisnis, pidato untuk acara kemasyarakatan, pendekatan, serta mempromosikan tujuan untuk organisasi.	1	1	3	4	5
9. Kinerja saya secara keseluruhan baik, mulai dari perencanaan, investigasi, pengkoordinasian, evaluasi, pengawasan, pemilihan staf negosiasi, dan perwakilan.	2	2	5	4	5